

**Принят**  
Российским республиканским  
Учредительным съездом  
профсоюза работников энергетики  
и электротехнической промышленности  
04 декабря 1990 года

**Изменения и дополнения внесены:**  
II съездом Всероссийского «Электропрофсоюза»  
07 декабря 1995 года;  
III съездом Всероссийского «Электропрофсоюза»  
07 декабря 2000 года;  
IV съездом Общественного объединения –  
«Всероссийский Электропрофсоюз»  
08 декабря 2005 года;  
V съездом Общественного объединения –  
«Всероссийский Электропрофсоюз»  
07 декабря 2010 года;  
VI съездом Общественного объединения –  
«Всероссийский Электропрофсоюз»  
02 декабря 2015 года.

**У С Т А В**  
**Общественной организации**  
**«Всероссийский Электропрофсоюз»**

МОСКВА  
2015

**Содержание Устава  
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»**

<b>Глава I. Общие положения</b> .....	4
Статья 1. Правовое положение Профсоюза.....	4
Статья 2. Основные понятия.....	5
<b>Глава II. Предмет, цели и принципы деятельности Профсоюза</b> .....	8
Статья 3. Предмет деятельности Профсоюза.....	8
Статья 4. Цели, задачи и основные направления деятельности Профсоюза .....	8
Статья 5. Принципы деятельности Профсоюза.....	10
<b>Глава III. Членство в Профсоюзе</b> .....	10
Статья 6. Члены Профсоюза.....	10
Статья 7. Права членов Профсоюза.....	11
Статья 8. Обязанности членов Профсоюза.....	11
Статья 9. Приём в члены Профсоюза.....	12
Статья 10. Членский билет.....	12
Статья 11. Учёт членов Профсоюза.....	12
Статья 12. Поощрение членов Профсоюза.....	12
Статья 13. Взыскания и порядок их наложения.....	13
Статья 14. Прекращение членства в Профсоюзе.....	14
<b>Глава IV. Организационное устройство Профсоюза</b> .....	14
Статья 15. Организационная структура Профсоюза.....	14
Статья 16. Органы Профсоюза и его организаций.....	15
Статья 17. Порядок образования органов профсоюзных организаций и Профсоюза .....	16
Статья 18. Порядок досрочного прекращения полномочий и освобождения от должности руководителей профсоюзных организаций и Профсоюза.....	18
Статья 19. Ответственность руководителей и членов профсоюзных органов.....	19
Статья 20. Первичная профсоюзная организация.....	20
Статья 21. Территориальная организация Профсоюза.....	21
Статья 22. Профсоюзная регистрация организаций Профсоюза.....	21
Статья 23. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация организаций Профсоюза.....	22
Статья 24. Меры социальной защиты выборных работников Профсоюза.....	22
<b>Глава V. Первичная профсоюзная организация</b> .....	23
Статья 25. Права первичной профсоюзной организации.....	23
Статья 26. Обязанности первичной профсоюзной организации.....	24
Статья 27. Структура и выборные органы первичной профсоюзной организации.....	25
Статья 28. Собрание (конференция) и их компетенция.....	26
Статья 29. Профсоюзный комитет и его компетенция.....	27
Статья 30. Председатель первичной профсоюзной организации и его компетенция.....	29
<b>Глава VI. Территориальная организация Профсоюза</b> .....	30
Статья 31. Права территориальной организации.....	30

Статья 32. Обязанности территориальной организации.....	31
Статья 33. Органы территориальной организации.....	32
Статья 34. Конференция территориальной организации и её компетенция.....	32
Статья 35. Территориальный комитет и его компетенция.....	33
Статья 36. Президиум территориальной организации и его компетенция... ..	35
Статья 37. Председатель территориальной организации и его компетенция.....	36
<b>Глава VII. Руководство Профсоюзом.....</b>	<b>38</b>
Статья 38. Съезд Профсоюза и его компетенция.....	38
Статья 39. Центральный комитет Профсоюза и его компетенция.....	39
Статья 40. Президиум Профсоюза и его компетенция.....	41
Статья 41. Председатель Профсоюза и его компетенция.....	43
<b>Глава VIII. Контрольно-ревизионные органы Профсоюза .....</b>	<b>44</b>
Статья 42. Контрольно-ревизионные органы Профсоюза, их компетенция и порядок деятельности.....	44
<b>Глава IX. Имущество и финансовая деятельность Профсоюза и его структурных подразделений.....</b>	<b>44</b>
Статья 43. Имущество Профсоюза.....	44
Статья 44. Источники формирования средств Профсоюза.....	45
Статья 45. Порядок формирования и использования средств Профсоюза.....	45
Статья 46. Владение, пользование и распоряжение имуществом .....	46
<b>Глава X. Символика Профсоюза.....</b>	<b>47</b>
Статья 47. Флаг Профсоюза.....	47
Статья 48. Гимн Профсоюза.....	47
Статья 49. Эмблема Профсоюза.....	48
<b>Глава XI. Реорганизация и ликвидация Профсоюза.....</b>	<b>49</b>
Статья 50. Реорганизация Профсоюза.....	49
Статья 51. Ликвидация Профсоюза.....	49

## Глава I. Общие положения

### Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1. Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» – общероссийский профессиональный союз (далее именуется – **Профсоюз**), является некоммерческой корпоративной организацией, общероссийским общественным объединением, действующим на территории большинства субъектов Российской Федерации.

Профсоюз объединяет на добровольных началах граждан-членов Профсоюза, работающих в организациях, занятых производством, передачей и распределением электрической и тепловой энергии, производством электрических машин и электрооборудования, иных организациях, связанных с ними производственными и профессиональными интересами, любых организационно-правовых форм и форм собственности, неработающих пенсионеров этих организаций, а также преподавателей, студентов и учащихся профессиональных учебных заведений, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами для представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов своих членов перед работодателями и их объединениями, а также в органах местного самоуправления и государственной власти.

Сокращенные наименования Профсоюза: Всероссийский Электропрофсоюз, ВЭП.

Английская версия полного наименования Профсоюза – Publik organization «All-Russian Electric Trade Union» (в сокращенном варианте – ARETU).

2. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, ратифицированными конвенциями МОТ, законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

3. Профсоюз в своей деятельности независим от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий, других общественных организаций и объединений, им не подотчётен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнёрства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

4. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, структуру Профсоюза, образует руководящие и исполнительные профсоюзные органы, устанавливает их компетенции, определяет предмет, цели, задачи и основные направления деятельности, созывает съезды, конференции, собрания, заседания профсоюзных органов, проводит другие мероприятия.

Члены Профсоюза, профсоюзные организации равны в правах и обязанностях, определённых для них Уставом ВЭП.

5. Профсоюз может сотрудничать или вступать в профсоюзные и иные общественные объединения (в том числе международные), деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям, задачам и принципам деятельности Профсоюза.

6. Профсоюз имеет флаг, гимн и эмблему, описание которых содержится в главе X настоящего Устава, может иметь и использовать иную символику в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Профсоюз является юридическим лицом, имеет печати, штампы, бланки.

8. Профсоюз учреждает Почётную грамоту, Благодарность, иные награды и знаки отличия.

9. Настоящий Устав является основным документом, определяющим профсоюзную деятельность ВЭП.

Положения Устава обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза, структурными подразделениями Профсоюза и их выборными органами.

10. Местонахождение Центрального комитета Профсоюза: город Москва, Ленинский проспект, дом 42.

## Статья 2. Основные понятия.

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

1. **аппарат профсоюзной организации** – штат профсоюзных работников, осуществляющий функции по обеспечению деятельности профсоюзной организации и её структурных подразделений;

2. **вышестоящая организация Профсоюза.**

Вышестоящими организациями Профсоюза являются:

- Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» – для территориальных и первичных профсоюзных организаций;

- территориальная организация Профсоюза – для первичных профсоюзных организаций;

3. **вышестоящий профсоюзный орган** – выборный орган вышестоящей организации Профсоюза;

4. **делегирование** – это предложение кандидатуры члена Профсоюза высшим или постоянно действующим руководящим органом соответствующей организации Профсоюза для:

- избрания его в вышестоящий или представительный орган;

- замены члена постоянно действующего руководящего органа вышестоящей организации в случае невозможности осуществления им своих прав и обязанностей в составе данного органа;

5. **кворум** – число участников собрания, заседания, (конференции, Съезда), достаточное для признания его правомочности;

6. **мотивированное мнение** – мнение профсоюзного органа, сформулированное в письменном виде в ответ на письменный запрос работодателя, органа управления работодателя, уполномоченного им лица, органа государственной власти или местного самоуправления, вышестоящего профсоюзного органа и содержащее юридически значимые обстоятельства (соответствие или несоответствие действующему законодательству, нормативным актам, Уставу Профсоюза, решениям Центрального комитета Профсоюза и т.п.);

7. **Объединение работодателей** – некоммерческая организация, объединяющая на добровольной основе работодателей для представительства интересов и защиты прав своих членов во взаимоотношениях с профсоюзами, органами государственной власти и органами местного самоуправления;

8. **оперативное управление** – право обладателя закреплённого за ним имущества владеть, пользоваться и распоряжаться им в соответствии с уставными целями, задачами собственника и назначением имущества;

9. **организация** – предприятие, учреждение, иной хозяйствующий субъект, независимо от форм собственности и подчиненности;

10. **первичная профсоюзная организация (ППО)** – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве, производственном отделении или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя – индивидуального предпринимателя, действующее на основании настоящего Устава;

11. **постоянно действующий руководящий орган профсоюзной организации** – выборный коллегиальный орган управления профсоюзной организации, образуемый её

высшим органом для выполнения функций, не относящихся к исключительной компетенции этого высшего органа;

12. **Председатель Профсоюза** – выборный единоличный исполнительный орган Профсоюза, подотчётный Съезду, Центральному комитету и Президиуму Профсоюза;

13. **председатель территориальной организации Профсоюза** – выборный единоличный исполнительный орган территориальной организации Профсоюза, подотчётный конференции, территориальному комитету и президиуму территориальной организации;

14. **председатель первичной профсоюзной организации** – выборный единоличный исполнительный орган первичной профсоюзной организации, подотчётный общему собранию (далее – собрание) (конференции), профсоюзному комитету и президиуму ППО;

15. **представитель территориальной организации** – лицо, избираемое на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации по предложению территориального органа Профсоюза, утверждаемое им в должности и состоящее в штате аппарата территориальной организации;

16. **Представитель Центрального комитета Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в Федеральном округе Российской Федерации (Представитель ЦК ВЭП в ФО РФ)** – лицо, утверждаемое Центральным комитетом Профсоюза из числа председателей территориальных организаций соответствующего Федерального округа, являющихся членами ЦК ВЭП, и действующее на основании Общего положения о Представителе ЦК ВЭП в ФО РФ;

17. **Представитель Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в регионе (Представитель ВЭП в регионе)** – член Профсоюза, исполняющий полномочия председателя территориальной организации Профсоюза, состоящий в штате аппарата ВЭП и действующий на основании соответствующего положения;

18. **представитель работодателя** – лицо, которое в соответствии с законом, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами юридического лица (организации) либо локальными нормативными актами или в силу заключенного с этим лицом трудового договора наделено полномочиями по найму работников.

Представителем работодателя в социальном партнёрстве является руководитель организации, работодатель – индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные ими лица в соответствии с законом, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами;

19. **Президиум Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (Президиум ВЭП)** – выборный коллегиальный исполнительный орган Профсоюза, подотчётный ЦК ВЭП и Съезду Профсоюза;

20. **президиум территориальной организации** – выборный коллегиальный исполнительный орган территориальной организации Профсоюза, подотчётный территориальному комитету и конференции;

21. **президиум первичной профсоюзной организации** – выборный коллегиальный исполнительный орган первичной профсоюзной организации, подотчётный профсоюзному комитету, собранию (конференции);

22. **профсоюзный организатор (профорг)** – член Профсоюза, избираемый в первичной профсоюзной организации с численностью членов Профсоюза пятнадцать человек и менее, организующий её деятельность и действующий от её имени без доверенности;

23. **профсоюзная группа (профгруппа)** – структурное подразделение первичной профсоюзной организации, создаваемое в бригадах, лабораториях, участках и т.п. при наличии не менее трёх членов Профсоюза;

24. **профсоюзный групповой организатор (профгруппорг)** – член Профсоюза, возглавляющий профсоюзную группу;

25. **профсоюзный орган** – выборный орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза;

26. **профсоюзный комитет (профком)** – постоянно действующий выборный руководящий орган первичной профсоюзной организации, подотчётный общему собранию, (конференции);

27. **профсоюзное обслуживание** – система взаимоотношений профсоюзных органов с вышестоящими органами, включающая профсоюзную регистрацию организаций Профсоюза, обеспечение Профсоюзом, его организациями и их выборными органами защиты коллективных интересов членов Профсоюза, представительство интересов организаций Профсоюза в государственных и иных органах, информационное и методическое обеспечение деятельности профсоюзных организаций, использование символики Профсоюза, выполнение взаимных обязательств, определённых настоящим Уставом;

28. **профсоюзная регистрация** – включение территориальной и (или) первичной профсоюзной организации в Реестр организаций Профсоюза в связи с чем, они приобретают статус организации Профсоюза либо утрачивают этот статус в связи с исключением из Реестра;

29. **работодатель** – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником;

30. **руководитель профсоюзной организации** – председатель, заместитель председателя организации Профсоюза и Профсоюза;

31. **совет председателей первичных профсоюзных организаций (совет председателей ППО)** – постоянно действующий выборный руководящий орган территориальной организации Профсоюза, создаваемый по решению её конференции;

32. **Совет представителей первичных профсоюзных организаций (СП ППО)** – выборный представительный коллегиальный орган, формируемый путём делегирования представителей первичных профсоюзных организаций структурных подразделений хозяйствующих межрегиональных и т.п. компаний, действующий на основании Общего положения о Совете представителей первичных профсоюзных организаций компании;

33. **солидарность** – единство убеждений и действий, взаимопомощь и поддержка членов Профсоюза, структурных подразделений Профсоюза, на основе общности интересов для достижения единых целей;

34. **структурные подразделения Профсоюза** – территориальные организации Профсоюза, первичные профсоюзные организации;

35. **структурные подразделения первичной профсоюзной организации** – профсоюзные организации производств, цехов, отделов, участков, бригад и т.п., создаваемые по решению профсоюзного комитета;

36. **территориальная организация Профсоюза [республиканская, краевая, областная, межрегиональная, городская (городов – субъектов Российской Федерации)]** – объединение членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичных профсоюзных организациях, действующих на территории одного либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации и осуществляющее свою деятельность на основании настоящего Устава;

37. **территориальный комитет** – постоянно действующий руководящий орган территориальной организации Профсоюза, подотчётный конференции;

38. **Центральный комитет Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ЦК ВЭП)** – постоянно действующий руководящий орган Профсоюза, подотчётный Съезду Профсоюза;

39. **член Профсоюза** – лицо, состоящее на учёте в первичной профсоюзной организации;

40. **членский профсоюзный взнос** – часть имущества Профсоюза, образуемая за счёт отчисления (уплаты) членом Профсоюза денежных средств в установленном Уставом Профсоюза размере и порядке.

## **Глава II. Предмет, цели и принципы деятельности Профсоюза**

### **Статья 3. Предмет деятельности Профсоюза**

Предметом деятельности Профсоюза является содействие представительству и защите социально-трудовых прав и интересов своих членов.

### **Статья 4. Цели, задачи и основные направления деятельности Профсоюза**

1. Целями и задачами Профсоюза являются выявление, представительство и защита социально-трудовых прав и интересов своих членов, участие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойный уровень жизни и благоприятные условия труда и быта членов Профсоюза и их семей.

2. Для достижения целей и реализации поставленных задач Профсоюз и его структурные подразделения, в пределах своих компетенций, организуют и проводят работу по следующим основным направлениям:

2.1. содействие реализации конституционных норм социальной направленности;

2.2. участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам;

2.3. участие в формировании государственной социально-экономической политики, разработке федеральных, региональных и отраслевых программ занятости, охраны труда и окружающей среды;

2.4. создание, развитие и совершенствование правовой и технической инспекций Профсоюза с целью обеспечения профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;

2.5. развитие и совершенствование системы социального партнерства с целью сохранения и расширения социальных гарантий и льгот членам Профсоюза и работникам, делегировавшим Профсоюзу право на представительство и защиту своих интересов, через Генеральное, отраслевые тарифные и региональные соглашения, коллективные договоры;

2.6. представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, коллективных и индивидуальных прав работников, уполномочивших Профсоюз на представительство, в отношениях с органами представительной и исполнительной власти, органами местного самоуправления всех уровней, объединениями работодателей, работодателями и их представителями, органами по рассмотрению коллективных и индивидуальных трудовых споров;

2.7. участие через своих представителей в работе коллегиальных органов управления организацией (организациями) при наличии соответствующих полномочий от их акционеров (работников);

2.8. участие в выборах и референдумах в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации о выборах;

2.9. сбор, анализ и обобщение информации о потребностях членов Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций в сфере социально-экономических и трудовых отношений (уровень жизни, бюджет семьи, инфляция, безработица, охрана и условия труда, оплата и нормирование труда и др.), выявление и формирование общих подходов к решению возникающих проблем, подготовка и проведение коллективных и солидарных акций Профсоюза;

2.10. оценка социальных последствий проектов законов, иных нормативных актов, принятие мер по выполнению международных трудовых норм и ратификации конвенций МОТ, способствующих укреплению гражданского общества в Российской Федерации;

2.11. проведение целенаправленной кадровой политики, обучение, переподготовка и повышение квалификации профсоюзных работников, профсоюзного актива и членов



Профсоюза, анализ и распространение опыта работы профсоюзных организаций и их органов в деле защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;

2.12. разработка мер социальной защиты работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, внесение на рассмотрение работодателей и органов местного самоуправления указанных мер и предложений о переносе сроков, либо временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;

2.13. внесение представлений и предложений об устранении нарушений, допущенных работодателями, объединениями работодателей (их представителями), органами исполнительной власти Российской Федерации, ее субъектов и органами местного самоуправления, и о привлечении к ответственности в соответствии с законодательством лиц, виновных в нарушениях законодательства, условий коллективных договоров и соглашений;

2.14. совершенствование структуры, развитие профсоюзной демократии, укрепление исполнительской и финансовой дисциплины;

2.15. представительство на паритетной основе с другими социальными партнёрами в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2.16. разработка и осуществление мер социальной защиты членов Профсоюза, профсоюзных работников, создание фондов (солидарности, страховых, забастовочных и других);

2.17. культурно-просветительная и иная работа, необходимая для эффективного осуществления уставной деятельности;

2.18. проведение информационной и агитационной работы, свободное распространение информации о своей деятельности, учреждение средств массовой информации и осуществление издательской деятельности;

2.19. осуществление хозяйственной, внешнеэкономической деятельности, создание юридических лиц, осуществление любой другой, приносящей доход деятельности, не запрещенной действующим законодательством и направленной на достижение уставных целей Профсоюза;

2.20. взаимодействие с другими профсоюзами, профсоюзными объединениями (в том числе международными) с целью защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, Профсоюза и его структурных подразделений (организаций);

2.21. оказание информационно-методической, консультативной, правовой, финансовой и других видов помощи организациям Профсоюза и членам Профсоюза;

2.22. совершенствование информационной деятельности на базе современных информационных технологий и компьютерной техники с целью перехода к электронному документообороту и взаимодействию в Профсоюзе;

2.23. укрепление Профсоюза и его структурных подразделений, принятие мер по увеличению численности членов Профсоюза;

2.24. участие в реализации молодёжной и гендерной политики;

2.25. вовлечение работников в Профсоюз, привлечение молодёжи к профсоюзной деятельности, обучение молодых профсоюзных активистов и включение их в кадровый резерв коллегиальных органов;

2.26. организация и проведение физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий среди членов Профсоюза и их семей, взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, учреждениями культуры, отдыха, массовой физкультуры и спорта;

2.27. осуществление иной деятельности, не запрещенной действующим законодательством, в рамках уставных целей и задач Профсоюза.

## Статья 5. Принципы деятельности Профсоюза

Профсоюз строит свою деятельность на следующих принципах:

1. добровольное вступление в Профсоюз и свободный выход из него, равноправие членов Профсоюза, уважение их мнения, право на разъяснение и защиту своих позиций, в том числе через профсоюзную печать и другие средства массовой информации;
2. укрепление единства и авторитета Профсоюза, солидарность действий в реализации целей и задач;
3. выборность всех профсоюзных органов, их регулярная отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими органами;
4. коллегиальность в работе профсоюзных организаций и выборных органов, персональная ответственность членов Профсоюза и руководителей организаций за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений;
5. свобода мнений и дискуссий, уважение интересов каждого члена Профсоюза, право меньшинства на защиту и разъяснение своей позиции на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений;
6. самостоятельность профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов в пределах уставных прав и полномочий;
7. принятие решений профсоюзными органами по наиболее важным направлениям деятельности Профсоюза, как правило, после обсуждения проектов в структурных подразделениях Профсоюза;
8. обязательность выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в рамках настоящего Устава, для нижестоящих профсоюзных организаций, их органов и членов Профсоюза. Право вышестоящего профсоюзного органа отменять решения профсоюзных собраний (конференций) и нижестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в нарушение Устава Профсоюза и действующего законодательства;
9. гласность в работе всех организаций и выборных органов Профсоюза;
10. обязательность уплаты членских профсоюзных и других взносов в Профсоюз в соответствии с установленным порядком, размерами и сроками.

## Глава III. Членство в Профсоюзе

### Статья 6. Члены Профсоюза

1. Членами Профсоюза могут быть:
  - 1.1. лица, достигшие возраста 14 лет, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору либо обучающиеся в образовательных учреждениях;
  - 1.2. неработающие пенсионеры – бывшие работники, вышедшие на пенсию.
2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.
3. Членство в Профсоюзе неотчуждаемо. Осуществление прав члена Профсоюза не может быть передано другому лицу.
4. Право на профсоюзное членство сохраняется за гражданами:
  - 4.1. лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации, другими уважительными причинами, препятствующими трудовой деятельности;
  - 4.2. временно прекратившими трудовые отношения с организацией на предусмотренных законодательством основаниях;
  - 4.3. занятыми на временных и сезонных работах;
  - 4.4. призванными для прохождения срочной воинской или альтернативной службы;
  - 4.5. перешедшими из другого профсоюза с сохранением профсоюзного стажа;
  - 4.6. в других случаях по решению профсоюзного органа.

## Статья 7. Права членов Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

1. свободно обсуждать на профсоюзном собрании, конференции, Съезде, на заседаниях выборных органов Профсоюза и в средствах массовой информации вопросы работы Профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать своё мнение;

2. обоснованно критиковать на собраниях, конференциях, съездах, заседаниях профсоюзных органов, в средствах массовой информации деятельность профорганов и их работников, независимо от должностей;

3. на защиту Профсоюзом своих профессиональных и социально-трудовых прав и интересов;

4. получать консультации, пользоваться бесплатной юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами, вплоть до защиты его прав в суде;

5. обращаться с заявлениями и предложениями в профсоюзные организации и их органы, получать ответ по существу своих обращений;

6. получать необходимую информацию и свободно обсуждать вопросы, касающиеся жизни и деятельности своей организации и Профсоюза, отстаивать свою точку зрения, в том числе на собраниях, конференциях, съездах, в средствах массовой информации, принимать участие в выработке решений и контроле за их реализацией;

7. вносить предложения по экономическим, социальным, правовым и т.п. вопросам при формировании проектов коллективных договоров, отраслевых, региональных и иных соглашений;

8. принимать личное участие при обсуждении профсоюзной организацией или профсоюзными органами его деятельности;

9. избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на профсоюзные конференции и съезды, выдвигать кандидатуры (в том числе и свою), вести агитационную работу в пользу выдвинутых кандидатов;

10. получать защиту и поддержку Профсоюза в случае преследования за участие в профсоюзных акциях и мероприятиях, за членство в Профсоюзе;

11. пользоваться имуществом и материальными средствами Профсоюза в порядке, установленном соответствующим профсоюзным органом, а также получать материальную помощь из средств Профсоюза;

12. в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги акционерных обществ и других организаций, создаваемых с участием Профсоюза и осуществляющих коммерческую деятельность, пользоваться услугами профсоюзных банков и фондов в соответствии с положениями о них;

13. выйти из Профсоюза на основании личного заявления;

14. осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

## Статья 8. Обязанности членов Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

1. выполнять Устав Профсоюза, решения выборных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, участвовать в работе профсоюзной организации;

2. лично принимать участие в работе собраний (конференций) профсоюзной организации, а также в заседаниях профорганов, членом которых он является, отчитываться о своей деятельности перед профсоюзной организацией;

3. не допускать действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу;

4. способствовать укреплению единства Профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач;

5. ежемесячно, в установленном размере и порядке уплачивать членский профсоюзный взнос;
6. выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором, отраслевым тарифным и другими соглашениями, заключёнными Профсоюзом;
7. поддерживать и принимать участие в коллективных и солидарных действиях Профсоюза, направленных на защиту трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза;
8. при оформлении на работу встать на профсоюзный учёт в течение месяца;
9. нести иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

#### **Статья 9. Приём в члены Профсоюза**

1. Членство в Профсоюзе является добровольным.
2. Приём в члены профессионального союза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению.  
Решение о приёме принимается профкомом первичной профсоюзной организации или, в случае делегирования полномочий, - профсоюзным органом структурного подразделения первичной профсоюзной организации.
3. При отсутствии первичной профсоюзной организации решение о приёме в члены Профсоюза принимает территориальный профорган, а при отсутствии в регионе территориальной организации – Президиум Профсоюза.
4. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приёме в члены Профсоюза.

#### **Статья 10. Членский билет**

1. Членский билет единого образца утверждается постоянно действующим руководящим органом Профсоюза.
2. Членский билет удостоверяет членство в Профсоюзе и выдаётся руководителем первичной или территориальной организации Профсоюза.
3. Членские билеты хранятся у членов Профсоюза.

#### **Статья 11. Учёт членов Профсоюза**

1. Персональный учёт членов Профсоюза осуществляется первичными профсоюзными организациями в соответствии с Инструкцией об учёте членов Профсоюза, утверждаемой постоянно действующим руководящим органом Профсоюза.
2. Учёт численности членов Профсоюза ведётся территориальными органами Профсоюза и Центральным комитетом Профсоюза.
3. Вопрос о постановке на учёт членов Профсоюза, перешедших на работу в организацию, где не создана первичная профсоюзная организация, решается вышестоящим профсоюзным органом.

#### **Статья 12. Поощрение членов Профсоюза**

1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут быть поощрены Благодарностью, премией, ценным подарком, Почётной грамотой Профсоюза, почётными грамотами его организаций, иными формами морального и материального поощрения, а также знаками отличия.
2. Профсоюзные органы всех уровней по инстанции могут ходатайствовать о представлении членов Профсоюза к награждению наградами и знаками отличий российских и международных профобъединений, членской организацией которых

является Профсоюз, а также лиц, внёсших значительный вклад в укрепление Профсоюза и развитие социального партнёрства, а штатных профсоюзных работников – государственными и ведомственными наградами, присвоению почётных званий.

3. Вышестоящий профсоюзный орган может по собственной инициативе поощрять членов Профсоюза с учётом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации, в которой член Профсоюза состоит на учёте.

### Статья 13. Взыскания и порядок их наложения

1. За невыполнение настоящего Устава или совершения действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу, собрание (конференция), профсоюзный комитет или вышестоящий профсоюзный орган вправе применить к члену Профсоюза общественное взыскание (замечание, выговор, исключение из Профсоюза).

2. Исключение из членов Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских профсоюзных взносов без уважительных причин в течение трёх месяцев;

- систематического невыполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если к члену Профсоюза ранее применялись меры взыскания;

- однократного, грубого невыполнения членом Профсоюза, занимающим выборную должность, решения органа Профсоюза;

- совершения действий (бездействия), дискредитирующих принципы профсоюзного движения, порочащих деловую репутацию Профсоюза, его структурных подразделений и выборных органов (коллегиальных и единоличных), либо нанёсших имущественный ущерб Профсоюзу или его структурным подразделениям.

3. Решение о применении общественного взыскания к члену Профсоюза принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации или соответствующими органами её структурных подразделений, собранием (конференцией), либо вышестоящими профсоюзными органами.

4. Решение о применении общественного взыскания к члену профсоюзного органа принимается на заседании соответствующего профсоюзного органа или вышестоящего профсоюзного органа.

5. Решение о применении общественного взыскания к члену Профсоюза принимается в его присутствии. В случае неявки члена Профсоюза без уважительных причин на заседание профсоюзного органа решение может быть принято без его участия.

6. До применения общественного взыскания от члена Профсоюза должно быть затребовано письменное объяснение.

7. Общественное взыскание применяется не позднее шести месяцев со дня совершения нарушения Устава (проступка), не считая времени болезни члена Профсоюза или пребывания его в отпуске, а по результатам ревизии (аудита) финансово-хозяйственной деятельности – не позднее двух лет со дня его совершения. За каждый проступок может быть применено только одно взыскание.

8. Решение о применении общественного взыскания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюзного органа, участников собрания, делегатов конференции, при наличии кворума.

Постановление о применении общественного взыскания с указанием оснований его применения вручается члену Профсоюза лично или направляется по почте заказным письмом с уведомлением о вручении и описью вложения.

9. Вышестоящий профсоюзный орган может по собственной инициативе применять к членам Профсоюза общественные взыскания с учётом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации, в которой член Профсоюза состоит на учёте.

В запросе вышестоящего органа о предоставлении мотивированного мнения указывается срок представления письменного ответа.

При непредставлении мотивированного мнения в указанный срок без уважительных причин, вышестоящий профсоюзный орган может принять решение без его учёта.

10. Лицо, к которому было применено общественное взыскание, имеет право в месячный срок обжаловать решение профсоюзной организации, профсоюзных органов в вышестоящий профсоюзный орган. Решение вышестоящего профсоюзного органа является окончательным и обязательным для исполнения в рамках Профсоюза.

11. Исключённый из Профсоюза не может быть принят в Профсоюз в течение двенадцати месяцев со дня его исключения. Другие общественные взыскания утрачивают силу по истечении двенадцати месяцев.

Вопрос о досрочном снятии общественного взыскания рассматривается проффорганом, его наложившим.

12. Стаж пребывания в Профсоюзе лиц, добровольно выбывших или исключённых из Профсоюза, при повторном вступлении в Профсоюз может быть восстановлен только по решению вышестоящего профоргана.

#### **Статья 14. Прекращение членства в Профсоюзе**

1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза по личному заявлению;
- признания судом гражданина, являющегося членом Профсоюза, недееспособным;
- исключения из Профсоюза.

2. Решение о прекращении членства в Профсоюзе в указанных случаях оформляется постановлением соответствующего профсоюзного органа, в котором указывается дата прекращения членства.

### **Глава IV. Организационное устройство Профсоюза**

#### **Статья 15. Организационная структура Профсоюза**

1. Профсоюз строится по производственно-территориальному принципу.

2. В организационную структуру Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» входят следующие организации:

- первичные профсоюзные организации, образованные по производственно-территориальному принципу;
- территориальные организации Профсоюза [республиканские, краевые, межрегиональные, областные, городские (городов-субъектов Российской Федерации)], образованные по территориальному принципу.

Профсоюз и его структурные подразделения действуют на основании настоящего Устава Профсоюза.

3. Создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и т.п.), производственные объекты которого расположены в различных субъектах Российской Федерации, не является основанием для соответствующих преобразований профсоюзных структур.

С целью обеспечения социального партнёрства, а также координации деятельности первичных профсоюзных организаций в межрегиональных хозяйствующих субъектах могут создаваться советы представителей первичных профсоюзных организаций, как органы социального партнерства, без образования юридического лица.

4. Профсоюз и его структурные подразделения с момента их государственной регистрации являются юридическими лицами.

5. В рамках Профсоюза и его организаций могут создаваться советы, комиссии, секции, и т.п.

Их права, обязанности и функции регламентируются положениями, утверждаемыми профсоюзными органами соответствующего уровня в пределах их компетенции.

Указанные положения не должны противоречить Уставу Профсоюза.

## Статья 16. Органы Профсоюза и его организаций

1. Высшими руководящими органами организаций Профсоюза являются:

- для Профсоюза – Съезд;
- для территориальной организации Профсоюза – конференция;
- для первичной профсоюзной организации – собрание или конференция.

2. Руководители Профсоюза, руководители структурных подразделений Профсоюза, председатели контрольно-ревизионных органов являются делегатами соответствующих высших органов.

3. Постоянно действующими руководящими органами организаций Профсоюза являются:

- для Профсоюза – Центральный комитет;
- для территориальной организации Профсоюза – территориальный [республиканский, краевой, межрегиональный, областной, городской (городов-субъектов Российской Федерации)] комитет Профсоюза или совет председателей первичных профсоюзных организаций, создаваемый по решению конференции;
- для первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет.

4. Постоянно действующие руководящие органы организаций Профсоюза избираются соответствующими высшими органами (собранием, конференцией, Съездом), которые при избрании определяют сроки полномочий этих постоянно действующих руководящих органов, не превышающие пяти лет.

5. Права и обязанности Профсоюза и его структурных подразделений реализуются соответствующими постоянно действующими руководящими органами в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

6. В случаях, при которых осуществление прав и обязанностей члена соответствующего постоянно действующего руководящего органа (Центрального, территориального, профсоюзного комитета) становится невозможным, структурное подразделение Профсоюза или первичной профсоюзной организации вправе отозвать его из состава постоянно действующего руководящего органа и делегировать другого представителя (взамен досрочно выбывшего члена), который подлежит введению в состав соответствующего постоянно действующего руководящего органа в качестве полномочного члена решением этого органа.

7. Исполнительными органами организаций Профсоюза являются:

- для первичной профсоюзной организации – президиум первичной профсоюзной организации (в период между заседаниями профкома), председатель первичной профсоюзной организации (в период между заседаниями президиума ППО), профсоюзный организатор либо представитель территориальной организации Профсоюза;

- для территориальной организации Профсоюза – президиум территориальной организации (в период между заседаниями территориального комитета), председатель территориальной организации (в период между заседаниями президиума) либо представитель Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»;

- для Профсоюза – Президиум Профсоюза (в период между заседаниями ЦК ВЭП), Председатель Профсоюза (в период между заседаниями Президиума Профсоюза).

8. Институт профсоюзных представителей вводится по решению Центрального или территориального комитета, которые утверждают положения о деятельности

представителей применительно к местным условиям на основании Типовых положений, принимаемых постоянно действующим руководящим органом Профсоюза.

9. Сроки полномочий исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза определяются их высшими органами, они не могут быть более пяти лет и должны совпадать со сроками полномочий соответствующих постоянно действующих руководящих органов (Центрального, территориального, профсоюзного комитетов).

10. Если высший орган профсоюзной организации не установил конкретные сроки полномочий постоянно действующего руководящего и (или) исполнительного органа, то этот выборный орган полномочен в течение одного года со дня его избрания.

11. Контрольно-ревизионными органами Профсоюза и его структурных подразделений являются ревизионные комиссии.

12. Заседания всех выборных коллегиальных органов оформляются протоколами.

Порядок и правила оформления протоколов должны соответствовать требованиям ведения делопроизводства в организациях Профсоюза и действующему законодательству Российской Федерации.

За правильность составления протокола несёт ответственность председательствующий на заседании. Копии протоколов в месячный срок после проведения заседаний направляются в адрес соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

## **Статья 17. Порядок образования органов профсоюзных организаций и Профсоюза**

1. Образование коллегиальных профсоюзных органов осуществляется путём избрания на собрании, конференции, Съезде выдвинутых членов Профсоюза непосредственно на заседаниях этих органов либо делегированных для избрания по установленной квоте.

Порядок образования и количественный состав профсоюзных органов определяется высшим органом соответствующей организации.

2. Отчётно-выборная кампания в Профсоюзе проводится в единые сроки, утверждаемые Центральным комитетом Профсоюза. Выборы профсоюзных органов проводятся до истечения сроков их полномочий.

3. Высший руководящий орган организаций Профсоюза (собрание, конференция, Съезд) на заседании, проводимом в рамках отчётно-выборной кампании, после рассмотрения отчётов обязан прекратить полномочия соответствующих выборных органов и образовать новые.

4. Отчёты профкомов в первичных профсоюзных организациях проводятся ежегодно. Выборы нового состава профсоюзного комитета проводятся, как правило, один раз в 5 лет либо один раз в два, три года, при этом суммарный срок не может быть более 5 лет.

Отчёты и выборы территориальных комитетов проводятся, как правило, один раз в пять лет в сроки, утверждаемые Президиумом Профсоюза.

Отчёт и выборы Центрального комитета Профсоюза проводится один раз в 5 лет.

5. В выборные органы Профсоюза может быть избран только член ВЭП.

Член Профсоюза, избранный в состав профсоюзного органа, может переизбираться неограниченное число раз, а прекративший членство в Профсоюзе, автоматически утрачивает членство в выборном органе.

Представитель работодателя, являющийся членом Профсоюза, не может быть избран руководителем Профсоюза, его структурных подразделений и не может входить в состав комиссии, ведущей с представителями работодателей переговоры от имени работников.

6. Выборы членов профсоюзных органов, руководителей организаций Профсоюза, делегатов на Съезд, конференцию проводятся открытым или закрытым (тайным) голосованием.



Форму голосования определяет собрание, конференция, Съезд после выдвижения и обсуждения кандидатур.

7. Председатель Профсоюза, председатели территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, структурных подразделений ППО избираются соответственно на Съезде, конференции, собрании на срок полномочий соответствующих постоянно действующих руководящих органов на основе порядка выдвижения кандидатур на должность председателя. Они являются членами этих коллегиальных выборных органов, организуют их работу и проводят их заседания.

8. Заместители председателей профсоюзных организаций и Профсоюза избираются по предложению их председателей на заседаниях соответствующих постоянно действующих руководящих органов.

Заместители председателей по должности являются членами этих выборных органов профсоюзных организаций и могут проводить их заседания.

9. При выборах Председателя Профсоюза или председателя организации Профсоюза из нескольких кандидатур, избранной считается кандидатура, набравшая не менее трех пятых голосов делегатов Съезда, конференции, собрания членов Профсоюза при наличии кворума.

Если в результате голосования ни одна из кандидатур не набрала необходимого количества голосов, то по решению собрания, конференции, Съезда проводится повторное голосование из двух кандидатов, набравших наибольшее количество голосов. При этом форма голосования остаётся прежней.

Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал пятьдесят один процент голосов, проводится повторное выдвижение кандидатур.

Если голосование проводилось только по двум кандидатурам, то повторное голосование по решению собрания, конференции, Съезда может не проводиться. Данное решение оформляется постановлением, которое заносится в протокол. При этом избранным считается кандидат, набравший не менее пятидесяти одного процента голосов.

Если выборы проводились по одной кандидатуре, которая не набрала три пятых голосов, проводится повторное выдвижение, обсуждение и голосование.

10. Если выборы Председателя Профсоюза или председателя организации Профсоюза не состоялись, Съезд, конференция, собрание принимает решение о переносе выборов председателя и продлении полномочий делегатов.

Исполнение полномочий председателя в этом случае возлагается на одного из членов постоянно действующего руководящего органа данной организации по решению указанного органа.

11. На основании постановления собрания, конференции, Съезда с избранным председателем организации Профсоюза при наличии статуса юридического лица заключается срочный трудовой договор.

От имени профсоюзной организации трудовой договор подписывает лицо, уполномоченное собранием, конференцией, Съездом.

С освобождённым председателем организации Профсоюза, не имеющей статуса юридического лица, заключается срочный трудовой договор, который подписывает председатель вышестоящей организации Профсоюза. В таком случае для этого работника работодателем будет являться вышестоящая организация Профсоюза.

12. Председатель организации Профсоюза может работать по совместительству у другого работодателя только с разрешения постоянно действующего руководящего органа соответствующей профсоюзной организации.

13. При персональных выборах членов профсоюзного органа избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам и набравшие не менее трёх пятых голосов участников собрания, делегатов конференции, Съезда при наличии кворума.

14. Постоянно действующий руководящий орган и (или) исполнительный коллегиальный орган может быть избран списком, если за его состав проголосовали не менее трёх пятых делегатов Съезда, конференции, участников собрания при наличии кворума.

15. В случае сокращения численности постоянно действующего руководящего органа, избранного непосредственно на собрании (конференции), но не более чем до половины от численного состава, установленного собранием (конференцией), этот орган принимает решение о созыве собрания (конференции) для доизбрания новых членов. Вновь избранный член профсоюзного органа наделяется полномочиями до истечения срока действия полномочий этого профсоюзного органа.

#### **Статья 18. Порядок досрочного освобождения от должности и прекращения полномочий руководителей профсоюзных организаций и Профсоюза**

1. Решение о досрочном освобождении от должности руководителя профсоюзной организации или Профсоюза принимается в случаях:

- 1.1. прекращения членства в Профсоюзе;
- 1.2. подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- 1.3. возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон;
- 1.4. невозможности по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением исполнять свои обязанности;
- 1.5. увольнения с предприятия (организации) в связи с переходом на работу к другому работодателю или выходом на пенсию;
- 1.6. реорганизации или ликвидации организации Профсоюза;
- 1.7. систематического или однократного, грубого нарушения положений настоящего Устава или действующего законодательства;
- 1.8. иных, предусмотренных трудовым договором, заключённым с руководителем профсоюзной организации.

2. Решение о досрочном освобождении от должности руководителей организации Профсоюза или Профсоюза по основаниям, предусмотренным в пунктах 1.1. – 1.6., 1.8 статьи 18 настоящего Устава принимается простым большинством голосов членов соответствующего постоянно действующего руководящего органа при наличии кворума.

Решения постоянно действующих руководящих органов в отношении заместителей председателей являются окончательными, а полномочия председателей прекращаются соответствующими высшими органами.

3. Решение о досрочном освобождении от должности и прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации по пункту 1.7. статьи 18 настоящего Устава принимается непосредственно собранием (конференцией), созываемым профкомом:

- 3.1. по требованию собраний структурных подразделений ППО, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза данной организации, или по письменному требованию не менее одной трети членов Профсоюза – при отсутствии структурных подразделений в организации;
- 3.2. на основании решения вышестоящего профоргана, принятого с учётом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

4. Решение о досрочном освобождении от должности и прекращении полномочий председателя территориальной организации Профсоюза по пункту 1.7. статьи 18 настоящего Устава принимается конференцией этой территориальной организации, созываемой территориальным комитетом:

- 4.1. по требованию собраний, конференций не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза данной территориальной организации. Эти собрания, конференции проводятся с обязательным присутствием представителя территориального комитета;

4.2. на основании решения Президиума Профсоюза, принятого с учётом мотивированного мнения территориального комитета.

5. Решение о досрочном освобождении от должности и прекращении полномочий Председателя Профсоюза по пункту 1.7. статьи 18 настоящего Устава принимается на Съезде Профсоюза, созываемом по требованию конференций не менее одной трети территориальных организаций, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Эти конференции проводятся с обязательным присутствием представителя ЦК Профсоюза.

6. Решение соответствующего высшего или постоянно действующего руководящего органа о досрочном освобождении от должности и прекращении полномочий руководителя оформляется в виде постановления и служит основанием для расторжения трудового договора с руководителем организации Профсоюза.

7. При досрочном освобождении от должности председателя организации Профсоюза, исполнение его полномочий возлагается на одного из членов постоянно действующего руководящего органа данной организации по решению указанного органа.

При этом постоянно действующий руководящий орган, как правило, одновременно принимает решение по процедуре созыва внеочередного собрания (конференции) с целью избрания нового председателя.

8. При временном отсутствии председателя организации Профсоюза его функции исполняет заместитель председателя или один из членов постоянно действующего руководящего органа этой организации, который наделяется определёнными полномочиями распоряжением председателя.

## **Статья 19. Ответственность руководителей и членов профсоюзных органов**

1. Руководители организаций и члены профсоюзных органов персонально отвечают за выполнение решений, принимаемых выборными органами первичной, территориальной организации Профсоюза, Профсоюза, и несут ответственность в соответствии с настоящим Уставом.

Решения всех коллегиальных выборных органов оформляются в виде постановлений.

2. Член профсоюзного органа избранный путём делегирования, может быть отозван или заменён при наличии следующих оснований:

- в случае невозможности осуществления своих прав и обязанностей;
- нарушения Устава Профсоюза;
- систематического невыполнения возложенных профсоюзным органом обязанностей;
- утраты доверия членов Профсоюза;
- по инициативе делегировавшей его организации;
- по мотивированному предложению вышестоящего профсоюзного органа;
- по собственному желанию.

3. За невыполнение настоящего Устава или совершения действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу, к коллегиальным профсоюзным органам могут применяться следующие меры воздействия:

- предупреждение;
- лишение представителя организации в вышестоящем профсоюзном органе права решающего голоса (т.е. права участия в голосовании);
- постановка вышестоящим профсоюзным органом вопроса об отзыве из своего состава делегированного представителя;
- приостановка профсоюзного обслуживания.

4. Приостановка профсоюзного обслуживания выборных органов применяется в

случаях систематического невыполнения обязанностей, возложенных на выборный профсоюзный орган настоящим Уставом, либо решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в рамках настоящего Устава.

Профсоюзное обслуживание профсоюзного комитета может быть приостановлено по решению постоянно действующего руководящего органа территориальной организации или Президиума Профсоюза, а постоянно действующего руководящего органа территориальной организации – по решению Центрального комитета Профсоюза.

## **Статья 20. Первичная профсоюзная организация**

1. Решение о создании первичной профсоюзной организации принимается по инициативе не менее трёх членов Профсоюза учредительным собранием и юридическим лицом - выборным руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза. В случае отсутствия в регионе территориальной организации Профсоюза – Президиумом Профсоюза.

2. Первичная профсоюзная организация со дня её профсоюзной регистрации является структурным подразделением Профсоюза и входит в соответствующую территориальную организацию Профсоюза.

Решение, связанное с регистрацией первичной профсоюзной организации при её создании, с реорганизацией, с прекращением деятельности принимает вышестоящий руководящий профсоюзный орган.

В случае отсутствия в регионе территориальной организации Профсоюза профсоюзное обслуживание первичной профсоюзной организации осуществляет Президиум ВЭП.

3. В хозяйствующих субъектах, структурные подразделения которых расположены в одном или разных субъектах и муниципальных образованиях Российской Федерации, могут создаваться первичные профсоюзные организации в филиалах, представительствах, производственных отделениях или иных обособленных структурных подразделениях организации.

В одной организации (филиале, представительстве, производственном отделении или ином обособленном структурном подразделении организации) может быть создана только одна первичная профсоюзная организация ВЭП.

В иных случаях особенности создания первичных профсоюзных организаций регламентируются настоящим Уставом.

В учебных заведениях могут создаваться первичные профсоюзные организации - работающих и учащихся.

4. Наименование первичной профсоюзной организации должно отражать принадлежность к Профсоюзу и может не совпадать с наименованием того хозяйствующего субъекта, где она действует и работников которого она объединяет.

5. Являясь структурным подразделением Профсоюза, первичная профсоюзная организация пользуется его защитой и руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и её субъектов, Уставом Профсоюза, решениями соответствующих органов Профсоюза.

6. Первичная профсоюзная организация может иметь право юридического лица в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

Правоспособность первичной профсоюзной организации как юридического лица возникает с момента её государственной (уведомительной) регистрации в территориальном органе Министерства юстиции в субъекте Российской Федерации по месту нахождения первичной профсоюзной организации.

7. Первичная профсоюзная организация вправе не регистрироваться в территориальном органе Министерства юстиции. В этом случае она не приобретает прав юридического лица.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная профсоюзная организация обладает правом представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами, Уставом Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

8. Первичная профсоюзная организация осуществляет контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполняет финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными организациями в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

9. Первичная профсоюзная организация может учреждать вымпел, почётную грамоту и иные знаки отличия.

10. Первичная профсоюзная организация имеет свои печати, бланк и штамп, а являющаяся юридическим лицом, может иметь расчётный счёт в банке.

11. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт, сохранность документов и своевременную их передачу на хранение в архивы в установленном порядке.

## **Статья 21. Территориальная организация Профсоюза**

1. В организационную структуру территориальной организации Профсоюза входят первичные профсоюзные организации.

2. Территориальная организация ВЭП создается на учредительной конференции членов Профсоюза по решению Центрального комитета Профсоюза при наличии не менее двух первичных профсоюзных организаций. На территории субъекта (субъектов) Российской Федерации может быть создана только одна территориальная организация ВЭП.

3. Решения по вопросам профсоюзной регистрации и профсоюзного обслуживания территориальной организации принимает Президиум ВЭП.

4. Территориальная организация Профсоюза строится по территориальному принципу, что означает объединение по территориальному (межрегиональному) принципу первичных профсоюзных организаций, созданных, как правило, по производственно-территориальному принципу.

5. Территориальная организация Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом и с учётом решений Центрального комитета и Президиума Профсоюза самостоятельно разрабатывает и утверждает структуру территориальной организации, образует свои органы, определяет своё наименование, основные направления деятельности организации, созывает конференции, собрания, заседания выборных органов, проводит другие мероприятия.

6. Территориальная организация Профсоюза может сотрудничать или вступать в профсоюзные или иные общественные объединения, расположенные на территории субъекта (субъектов) Российской Федерации, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит настоящему Уставу.

7. Территориальная организация может учреждать вымпел, почётную грамоту и иные знаки отличия.

8. Территориальная организация имеет свои печати, бланк и штамп, может иметь расчётный счёт в банке.

9. Территориальная организация обеспечивает учёт, сохранность документов и своевременную их передачу на хранение в архивы в установленном порядке.

## **Статья 22. Профсоюзная регистрация организаций Профсоюза**

1. Организации Профсоюза подлежат профсоюзной регистрации в порядке, определённом Положением о регистрации организаций Общественной организации

«Всероссийский Электропрофсоюз». Данные профсоюзной регистрации вносятся в реестры территориальных организаций Профсоюза и в единый Реестр организаций Профсоюза.

2. Нарушение порядка создания организаций Профсоюза, установленного настоящим Уставом, или несоответствие учредительных документов настоящему Уставу влечёт отказ в профсоюзной регистрации организаций Профсоюза.

### **Статья 23. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация организаций Профсоюза**

1. Реорганизация или прекращение деятельности и ликвидация территориальных и первичных профсоюзных организаций осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и документами Профсоюза, утверждаемыми соответствующим профсоюзным органом.

2. Решение о реорганизации, прекращении деятельности территориальной организации Профсоюза принимается по согласованию с Центральным комитетом Профсоюза конференцией, если за него проголосовали не менее трёх пятых делегатов, принимающих участие в работе конференции, при наличии кворума.

3. Решение о реорганизации, прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, если за него проголосовали не менее трёх пятых членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в работе собрания (конференции) при наличии кворума или по решению выборного руководящего органа соответствующей территориальной организации Профсоюза либо Президиума ВЭП.

4. Решение о ликвидации территориальной организации Профсоюза и назначении ликвидационной комиссии, а также об установлении порядка и сроков ликвидации, принимается по согласованию с Центральным комитетом Профсоюза конференцией территориальной организации, если за него проголосовали не менее трёх пятых делегатов, принимающих участие в работе конференции, при наличии кворума.

5. Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации и назначении ликвидационной комиссии, а также об установлении порядка и сроков ликвидации, принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, если за него проголосовали не менее трёх пятых членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в работе собрания (конференции) при наличии кворума, или по решению выборного руководящего органа соответствующей территориальной организации Профсоюза либо Президиума Профсоюза.

6. Документы территориальных и первичных профсоюзных организаций передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

### **Статья 24. Меры социальной защиты выборных работников Профсоюза**

1. Профсоюз и его структурные подразделения обеспечивают безусловное соблюдение предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами гарантий членам Профсоюза, избранным в профсоюзные органы, и работникам аппаратов профсоюзных организаций.

2. В целях обеспечения дополнительных мер социальной защиты членов выборных органов, могут создаваться общероссийские и территориальные фонды социальной защиты.

3. Финансирование указанных фондов социальной защиты осуществляется за счёт целевых отчислений, размер которых для общероссийского фонда определяется решением Центрального комитета Профсоюза, для территориальных фондов – решением

территориального комитета Профсоюза или советом председателей ППО.

4. Центральный комитет Профсоюза и постоянно действующие руководящие органы территориальных организаций Профсоюза утверждают Положения о соответствующих фондах.

5. Руководители организаций и члены выборных профсоюзных органов, освобождённые от основной работы, в случае сокращения (ликвидации организации), не избрания на новый срок имеют право на социальную защиту и материальную поддержку Профсоюза.

Материальная поддержка осуществляется за счёт организации, в орган которой они были избраны, из средств целевого Фонда данной организации либо вышестоящей организации Профсоюза (при наличии Фонда материальной поддержки) в соответствии с Положениями, утверждаемыми постоянно действующим руководящим органом соответствующей организации Профсоюза или Профсоюза.

6. Члены выборных профсоюзных органов, не освобождённые от основной работы, в случае сокращения (ликвидация хозяйствующего субъекта, массовое сокращение и т.п.) имеют право на материальную поддержку Профсоюза за счёт средств профсоюзной организации, в орган которой они были избраны (её размер устанавливается по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом).

## **Глава V. Первичная профсоюзная организация**

### **Статья 25. Права первичной профсоюзной организации**

Первичная профсоюзная организация имеет право:

1. защищать право членов Профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд;

2. принимать участие в разработке программ занятости, предлагать меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области занятости;

3. на ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров (соглашений) от имени членов Профсоюза и работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз представлять их интересы, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

4. участвовать в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, в организации и проведении собраний, митингов, пикетирований, забастовок и других коллективных действий в соответствии с действующим законодательством;

5. осуществлять профсоюзный контроль соблюдения работодателем, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим вопросам, связанным с социально-трудовыми отношениями;

6. участвовать в разработке мер по социальной защите работников, основных критериев жизненного уровня, в определении размеров индексации заработной платы в зависимости от индекса цен;

7. контролировать осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8. получать от работодателей, их объединений, органов местного самоуправления информацию по социально-экономическим и трудовым вопросам и обсуждать её с приглашением представителей работодателей, их объединений, органов управления организацией;

9. избирать (делегировать) своих представителей в территориальные и иные органы Профсоюза, отзывать и заменять их;
10. вносить проекты документов, вопросы и предложения на рассмотрение профсоюзными органами, получать информацию о результатах их рассмотрения;
11. обращаться в вышестоящие органы Профсоюза с ходатайством о защите своих прав и интересов перед работодателями, в органах представительной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации и её субъектов, для получения консультаций, помощи и поддержки;
12. создавать комиссии по направлениям деятельности первичной профсоюзной организации;
13. самостоятельно решать вопросы собственного названия, структуры, передачи части прав профсоюзного комитета выборным органам структурных подразделений;
14. пользоваться имуществом Профсоюза, переданным ей в оперативное управление;
15. принимать участие в разработке различных программ и формировании фондов территориальной организации Профсоюза;
16. направлять своих представителей в создаваемые в Профсоюзе комиссии, секции и т.п.;
17. получать и распространять информацию, необходимую для своей деятельности, в том числе с использованием средств массовой информации;
18. свободного доступа своих представителей на рабочие места, где работают члены Профсоюза, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве (работе), осуществлять контроль, защиту прав и интересов членов Профсоюза по вопросам охраны труда, а также другим вопросам, связанным с охраной труда и окружающей природной среды, в соответствии с правами предоставленными законодательством и другими нормативно-правовыми актами;
19. реализовывать иные права в рамках уставных задач и целей Профсоюза.

## **Статья 26. Обязанности первичной профсоюзной организации**

Первичная профсоюзная организация обязана:

1. выполнять Устав Профсоюза, всемерно поддерживать деятельность Профсоюза, с целью укрепления его единства и целостности принимать активное участие в реализации уставных целей и задач;
2. выполнять решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза;
3. вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;
4. проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
5. перечислять членские профсоюзные взносы на обеспечение уставной деятельности территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами;
6. согласовывать с коллегиальными органами территориальной организации Профсоюза проекты решений о заключении договоров и соглашений с политическими движениями, партиями, профсоюзными и другими объединениями, информировать выборные коллегиальные органы территориальной организации Профсоюза об изменениях в составе руководящих кадров;
7. проводить работу по вовлечению работников, в том числе молодёжи, в члены Профсоюза и учёту членов Профсоюза;
8. предоставлять статистическую отчётность в объёме и порядке, установленными



выборными коллегиальными органами Профсоюза, и другие сведения, касающиеся профсоюзной деятельности, по требованию территориального органа Профсоюза;

9. информировать членов Профсоюза и работающих о своей деятельности и деятельности выборных органов ВЭП;

10. совершенствовать информационную работу на базе современных информационных технологий и компьютерной техники с целью перехода к электронному внутрипрофсоюзному документообороту;

11. не допускать совершения действий (бездействия), наносящих ущерб Профсоюзу.

## **Статья 27. Структура и выборные органы первичной профсоюзной организации**

1. В первичной профсоюзной организации могут создаваться структурные подразделения в цехах, отделах, бригадах, сменах, на производствах, участках и т.п.

Структурными подразделениями первичных профсоюзных организаций могут быть:

- цеховые профсоюзные организации с правами первичных;
- цеховые профсоюзные организации без прав первичных;
- профсоюзные группы.

Структурные подразделения ППО не являются юридическими лицами и осуществляют свою деятельность на основании настоящего Устава Профсоюза.

2. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей структуры и наименования.

Наименование первичной профсоюзной организации должно отражать принадлежность к ВЭП.

Крупным структурным подразделениям ППО, а также подразделениям, находящимся на значительном территориальном удалении, решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации может быть передана часть полномочий последнего.

3. Для ведения текущей работы в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации избираются:

- в профсоюзной группе - профсоюзный групповой организатор (профгрупорг);
- в профсоюзной организации филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения, производства, цеха, отдела, участка – постоянно действующий коллегиальный руководящий орган и ревизионный орган.

4. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации и её структурных подразделений является общее собрание членов Профсоюза или конференция, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

О повестке дня, дате и месте проведения собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 рабочих дней до даты проведения.

5. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным, если на нём присутствует более половины членов Профсоюза, состоящих на учёте в этой организации.

Конференция первичной профсоюзной организации считается правомочной, если в её работе принимают участие не менее двух третей делегатов конференции, избранных от структурных подразделений первичной профсоюзной организации.

Полномочия делегатов, покинувших заседание, прекращаются.

6. В период между собраниями (конференциями) постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет (сокращённое название – профком), а для её структурных подразделений – цеховой комитет (цехком), профсоюзное бюро (профбюро), профгрупорг.

7. Решения собрания (конференции) и других коллегиальных органов первичной

профсоюзной организации оформляются в виде постановлений.

8. Исполнительными органами структурных подразделений первичной профсоюзной организации являются – председатель цехового комитета (профбюро), профгруппорг.

9. В первичных профсоюзных организациях, при необходимости, из состава профсоюзного комитета может избираться президиум ППО, который является коллегиальным исполнительным органом и обладает полномочиями, делегированными ему профсоюзным комитетом.

10. В первичной профсоюзной организации с числом членов Профсоюза пятнадцать человек и менее функции профсоюзного комитета исполняют профсоюзный организатор (профорг) либо представитель территориальной организации Профсоюза.

11. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (заместители) входят в состав коллегиальных выборных органов ППО. Они организуют работу этих органов и проводят их заседания.

12. В отдельных случаях в первичной профсоюзной организации может быть избран представитель территориальной организации Профсоюза, который наделяется полномочиями единоличного исполнительного органа данной ППО.

## **Статья 28. Собрание (конференция) и их компетенция**

1. Собрание членов Профсоюза или конференция является высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

2. К компетенции собрания (конференции) относятся:

2.1. избрание рабочих органов собрания (конференции);

2.2. определение целей, задач и основных направлений деятельности первичной профсоюзной организации;

2.3. избрание председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзного организатора (профорга) либо представителя территориальной организации, досрочное прекращение их полномочий. Выборы впервые избираемого председателя ППО осуществляются, как правило, из состава резерва, утверждаемого территориальным комитетом (советом председателей ППО);

2.4. определение количественного состава и образование профсоюзного комитета, досрочное прекращение его полномочий;

2.5. определение количественного состава и избрание ревизионной комиссии, досрочное прекращение её полномочий;

2.6. образование президиума ППО (в случае необходимости), досрочное прекращение его полномочий;

2.7. решение о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации первичной профсоюзной организации, назначение ликвидационной комиссии и утверждение ликвидационного баланса по согласованию с территориальным комитетом, соответствующей территориальной организацией, в случае отсутствия таковой – с Президиумом ВЭП в соответствии с Уставом Профсоюза;

2.8. ежегодное заслушивание отчётов профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации или представителя территориальной организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности;

2.9. утверждение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации и годового финансового отчёта об исполнении сметы;

2.10. принятие решения о выплате вознаграждения и (или) компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членов профсоюзного комитета;

2.11. рассмотрение жалобы по решениям выборных органов ППО;

2.12. выдвижение и избрание делегатов конференции территориальной организации Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы;

2.13. выдвижение кандидатур своих представителей для избрания в представительные и коллегиальные органы управления организацией;

2.14. решение других вопросов деятельности первичной профсоюзной организации на основе соответствующих нормативных документов Профсоюза и норм действующего законодательства.

3. Решение по вопросам, указанным в пунктах 2.1.-2.8. статьи 28 настоящего Устава относится к исключительной компетенции собрания (конференции) и не могут быть переданы на решение иным органам первичной профсоюзной организации.

4. Решения собрания (конференции) считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в работе собрания, делегатов конференции, при наличии кворума. Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции собрания (конференции) принимаются не менее, чем тремя пятыми голосов при наличии кворума.

5. Собрание (конференция) не вправе пересматривать решения вышестоящих профсоюзных органов, принятых в рамках их компетенции.

6. Внеочередное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации созывается профсоюзным комитетом самостоятельно либо по письменному требованию:

- не менее одной трети членов Профсоюза, объединяемых первичной профсоюзной организацией;

- ревизионной комиссии ППО;

- вышестоящих коллегиальных руководящих органов.

Профсоюзный комитет в срок не позднее пятнадцати дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания (конференции).

Действия (бездействие) профсоюзного комитета могут быть обжалованы в вышестоящий профсоюзный орган.

Повестка дня, дата и место проведения внеочередного собрания (конференции) объявляется не менее чем за 7 рабочих дней до даты его проведения.

7. Внеочередное собрание (конференция) по вопросу избрания председателя первичной профсоюзной организации, в случае досрочного прекращения его полномочий, должно быть проведено в течение двухмесячного срока со дня принятия решения о досрочном освобождении от должности ранее избранного председателя.

## **Статья 29. Профсоюзный комитет и его компетенция**

1. Профсоюзный комитет подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации и вышестоящим органам Профсоюза. Срок полномочий профкома определяется собранием (конференцией) и не может превышать пяти лет. Если при избрании профкома не был установлен конкретный срок его полномочий, то профком полномочен в течение одного года со дня его избрания.

2. К компетенции профсоюзного комитета относятся:

2.1. представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;

2.2. ведение коллективных переговоров, заключение коллективного договора (соглашений) от имени работников, осуществление контроля их выполнения;

2.3. ведение переговоров и представительство интересов работников организации при урегулировании конфликтов в трудовых и связанных с трудом отношениях;

2.4. участие в рассмотрении своих предложений органами местного самоуправления, а также работодателями, их объединениями и другими общественными объединениями;

2.5. осуществление контроля соблюдения законодательства о труде и охране труда, руководство уполномоченными по охране труда и представителями ППО, входящими в совместные комитеты (комиссии);

- 2.6. информирование профсоюзных органов соответствующих уровней по вопросам, требующим решения на региональном или федеральном уровне;
- 2.7. получение от работодателей и их объединений информации по вопросам социально-трудовых отношений;
- 2.8. организация и проведение в соответствии с действующим законодательством коллективных действий (собрания, митинга, шествия, демонстрации, пикетирования, забастовки) в поддержку требований работников;
- 2.9. подготовка и направление работодателю, в соответствии с законодательством, мотивированного мнения в случае увольнения работников – членов Профсоюза по инициативе администрации;
- 2.10. контроль за выполнением решений собраний, конференций ППО, реализацией критических замечаний и предложений и информирование об этом членов Профсоюза первичной профсоюзной организации;
- 2.11. принятие решения о созыве профсоюзного собрания или проведении конференции, утверждение проекта повестки дня собрания, конференции;
- 2.12. заслушивание отчётов президиума и председателя первичной профсоюзной организации или представителя территориальной организации;
- 2.13. принятие решения о создании постоянных комиссий профкома, формирование их состава, определение полномочий и заслушивание информации о работе;
- 2.14. внесение предложения собранию (конференции) об избрании и досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации либо представителя территориальной организации от занимаемой должности в случаях, предусмотренных настоящим Уставом;
- 2.15. избрание и досрочное освобождение от должности заместителя председателя профсоюзной организации по предложению председателя;
- 2.16. утверждение структуры и наименования первичной профсоюзной организации;
- 2.17. формирование проекта сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации;
- 2.18. рассмотрение и утверждение обязательств первичной профсоюзной организации и хозяйственных операций, осуществляемых в процессе её деятельности;
- 2.19. обеспечение полноты сбора членских профсоюзных взносов;
- 2.20. распоряжение денежными средствами первичной профсоюзной организации в пределах средств, находящихся в её оперативном управлении, согласно утверждённой смете;
- 2.21. принятие решений:
- о создании профсоюзных фондов и утверждении Положений о них;
  - об учреждении юридических лиц;
- 2.22. консультирование членов Профсоюза, оказание им бесплатной юридической помощи, вплоть до защиты их прав в суде;
- 2.23. утверждение, по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом, штатного расписания ППО в пределах утверждённого собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации фонда заработной платы из средств профсоюзного бюджета в соответствии с Положением об оплате труда профсоюзных работников, утверждаемым территориальным органом;
- 2.24. руководство деятельностью структурных подразделений первичной профсоюзной организации по выполнению решений собрания, конференции, вышестоящих профсоюзных органов, Съезда;
- 2.25. принятие решения о проведении отчётов и выборов в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации. Определение сроков и формы отчётности выборных органов структурных подразделений первичной профсоюзной

организации;

2.26. ежегодная отчётность перед членами Профсоюза;

2.27. приём в члены Профсоюза и осуществление их учёта;

2.28. применение к членам Профсоюза общественных взысканий в соответствии с настоящим Уставом;

2.29. рассмотрение апелляций по решениям выборных органов структурных подразделений ППО;

2.30. проведение обучения профсоюзного актива и членов Профсоюза;

2.31. представление статистических, финансовых и других отчётов по установленным формам и в утверждённые сроки в соответствующие профсоюзные и государственные органы;

2.32. осуществление других функций, которые делегируются ему собранием, конференцией.

3. Решения по вопросам, указанным в пунктах 2.11.-2.16. статьи 29 настоящего Устава относятся к исключительной компетенции профсоюзного комитета и не могут быть переданы на решение президиуму или председателю первичной профсоюзной организации.

4. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем или президиумом первичной профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца. Порядок созыва профкома и его проведения определяется соответствующим положением.

5. Заседание профсоюзного комитета правомочно при участии в его работе более половины состава профсоюзного комитета. Решения считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов профкома, участвовавших в заседании, и оформляются в виде постановлений.

По отдельным вопросам решения могут приниматься путём заочного голосования. Бюллетени с подписями участников голосования по ним прилагаются к постановлению.

### **Статья 30. Председатель первичной профсоюзной организации и его компетенция**

1. К компетенции председателя первичной профсоюзной организации относятся все вопросы руководства текущей деятельностью организации, за исключением вопросов, отнесённых к исключительной компетенции собрания, конференции или профсоюзного комитета.

2. Председатель первичной профсоюзной организации:

2.1. подотчётен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, президиуму и профсоюзному комитету;

2.2. представляет интересы первичной профсоюзной организации и от её имени ведёт переговоры с работодателем либо его представителями, органами государственной власти, местного самоуправления, общественных и иных организаций и учреждений;

2.3. является представителем первичной профсоюзной организации в коллективных трудовых спорах, участвует в примирительных процедурах;

2.4. пользуется правом найма и увольнения работников аппарата ППО, осуществляет общее руководство его работой;

2.5. распоряжается имуществом и денежными средствами первичной профсоюзной организации согласно утверждённой смете, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом с последующим информированием профсоюзного комитета;

2.6. организует проведение инвентаризации имущества и выполнение обязательств первичной профсоюзной организации в порядке и в сроки, определённые профкомом, а так же в случаях, предусмотренных законодательством;

2.7. представляет статистическую и финансовую отчетность в территориальный орган Профсоюза;

2.8. несёт ответственность за составление достоверной финансовой отчетности об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации на основе данных бухгалтерского учёта и представление её на утверждение собранием (конференцией), а также за обеспечение гласности расходования денежных средств;

2.9. организует выполнение решений собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета, территориального комитета Профсоюза (совета председателей ППО), Центрального комитета Профсоюза, Съезда Профсоюза;

2.10. председательствует на собрании (конференции) и является делегатом конференции первичной профсоюзной организации по должности;

2.11. организует работу профсоюзного комитета, президиума ППО, созывает и ведёт их заседания;

2.12. действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации;

2.13. организует работу по вовлечению работников в Профсоюз и учёту членов Профсоюза;

2.14. контролирует полноту и своевременность перечисления членских профсоюзных взносов работодателем и отчислений в адрес территориальной организации Профсоюза;

2.15. подписывает от имени первичной профсоюзной организации исковые заявления, направляемые в суды, в том числе арбитражный;

2.16. не допускает совершения действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу;

2.17. принимает меры по осуществлению информационной деятельности, обеспечению гласности, формированию положительного имиджа Профсоюза;

2.18. принимает решения в период между заседаниями профсоюзного комитета, в пределах переданных ему полномочий, с последующим информированием профкома;

2.19. подписывает протоколы заседаний профсоюзного комитета, президиума ППО и постановления по принятым на них решениям;

2.20. выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным комитетом, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству.

## **Глава VI. Территориальная организация Профсоюза**

### **Статья 31. Права территориальной организации**

Территориальная организация Профсоюза имеет право:

1. избирать (делегировать) своих представителей в коллегиальные органы Профсоюза, профсоюзные и иные общественные объединения, отзывать и заменять их;

2. участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза;

3. вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения;

4. обращаться в органы Профсоюза:

- для получения консультаций, помощи и поддержки;

- с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации;

- с предложениями об организации общероссийских массовых акций, в том числе проведения митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявления забастовки, а

также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией;

5. осуществлять оперативное управление закрепленной за ней частью имущества Профсоюза;

6. принимать участие в разработке различных программ, создавать региональные фонды Профсоюза;

7. содействовать созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению в Профсоюз новых членов;

8. заслушивать отчёты председателей первичных профсоюзных организаций о проводимой работе и финансово-хозяйственной деятельности;

9. использовать возможности профсоюзных структур, в том числе международных, для обучения и подготовки профсоюзных кадров и актива, а также получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

10. оказывать финансовую и другую поддержку учреждениям и средствам массовой информации Профсоюза;

11. осуществлять и реализовывать иные права в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и решениями вышестоящих профорганов.

### **Статья 32. Обязанности территориальной организации**

Территориальная организация Профсоюза обязана:

1. выполнять Устав Профсоюза, проводить работу по укреплению Профсоюза, поддерживать его деятельность и принимать активное участие в реализации целей, задач и основных направлений деятельности Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;

2. выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом;

3. производить в установленные сроки отчисления средств из собранных профсоюзных взносов на общепрофсоюзную деятельность, а также другие целевые отчисления, установленные Съездом Профсоюза;

4. информировать вышестоящие органы Профсоюза и первичные профсоюзные организации о принимаемых решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих органов;

5. координировать и направлять деятельность первичных профсоюзных организаций, оказывать им консультационную, методическую, правовую и иную помощь;

6. вносить предложения и участвовать в разработке и заключении отраслевых тарифных, региональных, территориальных и иных соглашений, вести коллективные переговоры и заключать по поручению первичных профсоюзных организаций коллективные договоры, осуществлять контроль их выполнения;

7. предоставлять достоверные данные о численности объединяемых членов Профсоюза, финансовую отчётность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных и иных взносов, другие статистические сведения в объёме и порядке, установленными вышестоящими органами;

8. информировать Центральный комитет Профсоюза о вступлении в региональные профсоюзные и иные объединения и выходе из них;

9. принимать участие в организации и проведении коллективных профсоюзных действий;

10. информировать первичные профсоюзные организации, членов Профсоюза и работающих о своей деятельности и деятельности выборных органов ВЭП;

11. не допускать действий (бездействия), наносящих ущерб Профсоюзу.

### **Статья 33. Органы территориальной организации**

1. Высшим руководящим органом территориальной организации Профсоюза является конференция.

Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

2. Конференция созывается постоянно действующим руководящим органом территориальной организации Профсоюза или Центральным комитетом Профсоюза, которые определяют порядок избрания делегатов на конференцию и норму представительства.

О созыве, проекте повестки дня, дате и месте проведения конференции объявляется не позднее, чем за 20 рабочих дней до даты её проведения.

3. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей избранных делегатов, представляющих не менее двух третей первичных профсоюзных организаций, входящих в состав соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Полномочия делегатов, покинувших конференцию, прекращаются.

4. В период между конференциями постоянно действующим руководящим выборным органом территориальной организации Профсоюза является территориальный [республиканский, краевой, межрегиональный, областной, городской (городов-субъектов РФ)] комитет, а при его отсутствии совет председателей первичных профсоюзных организаций, создаваемый по решению конференции.

Срок полномочий территориального комитета (совета) определяется конференцией и не может превышать пяти лет. Если при избрании территориального комитета (совета) не был установлен конкретный срок его полномочий, то он полномочен в течение одного года со дня избрания.

Председатель территориальной организации и его заместитель (заместители) входят в состав постоянно действующего руководящего органа и президиума территориальной организации.

5. Заседания (пленумы) территориального комитета созываются президиумом или председателем территориальной организации Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6. Исполнительными органами территориальной организации являются:

- президиум территориальной организации Профсоюза, избираемый из членов территориального комитета или совета председателей ППО на срок его полномочий;
- председатель территориальной организации Профсоюза либо представитель Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

7. Заседания совета председателей первичных профсоюзных организаций созываются председателем территориальной организации Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

Внеочередное заседание совета созывается по требованию Центрального комитета Профсоюза, ревизионной комиссии территориальной организации, либо коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза.

### **Статья 34. Конференция территориальной организации и её компетенция**

1. К компетенции конференции относятся:

1.1. избрание рабочих органов конференции, в том числе: рабочего президиума, секретариата, мандатной, редакционной, счётной комиссий конференции, утверждение повестки дня и регламента её работы;

1.2. определение основных направлений деятельности (работы) территориальной организации;



1.3. заслушивание отчётов территориального комитета (совета председателей первичных профсоюзных организаций) и ревизионной комиссии;

1.4. избрание и досрочное прекращение полномочий председателя территориальной организации либо представителя ВЭП в регионе. Выборы впервые избираемого председателя территориальной организации осуществляются, как правило, из состава утверждённого резерва;

1.5. определение количественного состава и избрание территориального комитета либо совета председателей первичных профсоюзных организаций, досрочное прекращение их полномочий;

1.6. определение количественного состава и избрание президиума территориальной организации, досрочное прекращение его полномочий;

1.7. определение количественного состава и избрание ревизионной комиссии, досрочное прекращение её полномочий;

1.8. реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация территориальной организации по согласованию с Центральным комитетом Профсоюза;

1.9. утверждение процента отчислений от членских профсоюзных взносов на обеспечение уставной деятельности территориальной организации;

1.10. выдвижение и избрание делегатов на Съезд Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы;

1.11. решение других вопросов деятельности территориальной организации на основе правоустанавливающих документов Профсоюза и норм законодательства Российской Федерации.

2. Решения по вопросам, указанным в пунктах 1.1.-1.8. статьи 34 настоящего Устава относятся к исключительной компетенции конференции и не могут быть переданы на решение иным органам территориальной организации.

3. Решения конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, участвующих в работе конференции, при наличии кворума, за исключением решений по вопросам, относящихся к исключительной компетенции конференции, которые принимаются не менее, чем тремя пятими голосов при наличии кворума.

4. Конференция не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию вышестоящих профсоюзных органов.

5. Внеочередная конференция территориальной организации Профсоюза созывается по требованию:

- Центрального комитета Профсоюза;
- не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза.

Территориальный комитет в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования обязан принять решение по проведению конференции. Действия (бездействие) территориального комитета могут быть обжалованы в Президиум Профсоюза.

Решение о созыве внеочередной конференции объявляется не менее чем за 15 рабочих дней до даты её проведения.

Внеочередная конференция по вопросу избрания председателя территориальной организации, в случае досрочного прекращения его полномочий, должна быть проведена в течение трёхмесячного срока со дня принятия решения о досрочном освобождении от должности ранее избранного председателя.

## **Статья 35. Территориальный комитет и его компетенция**

1. К компетенции территориального комитета относятся:

1.1. координация деятельности первичных профсоюзных организаций;

- 1.2. заслушивание отчётов президиума и председателя территориальной организации Профсоюза;
- 1.3. утверждение документов, определяющих порядок работы советов, комиссий и т.п., создаваемых в территориальной организации;
- 1.4. принятие решений:
  - о созыве конференции территориальной организации;
  - о создании профсоюзных фондов и утверждении Положений о них;
  - об учреждении юридических лиц;
- 1.5. утверждение сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета территориальной организации Профсоюза и внесение в нее изменений;
- 1.6. избрание заместителя (заместителей) председателя территориальной организации по предложению председателя территориальной организации Профсоюза;
- 1.7. досрочное освобождение от должности председателя (заместителя, заместителей председателя) территориальной организации в случаях, предусмотренных настоящим Уставом;
- 1.8. утверждение процента отчислений от членских профсоюзных взносов на обеспечение уставной деятельности территориальной организации;
- 1.9. координация деятельности по заключению коллективных договоров, региональных и иных соглашений;
- 1.10. организация контроля соблюдения законов и иных нормативных правовых актов о труде, занятости, социальном обеспечении, охране труда и здоровья работников;
- 1.11. осуществление профсоюзного контроля использования средств государственных фондов социальной направленности, по возможности, участие в их работе;
- 1.12. участие в разрешении коллективных трудовых споров;
- 1.13. координация действий первичных профсоюзных организаций по проведению акций солидарности и массовых общепрофсоюзных мероприятий;
- 1.14. оказание помощи и поддержки культурным, спортивным и оздоровительным организациям Профсоюза;
- 1.15. представление и защита трудовых и связанных с ними социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций в органах местного самоуправления, объединениях работодателей, во внебюджетных фондах, объединениях и организациях по развитию санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, физической культуры, спорта и туризма;
- 1.16. избрание в период между конференциями, по ее поручению, делегатов на Съезд Профсоюза, конференции профсоюзных и иных общественных объединений, а также выдвижение, делегирование своих представителей в их органы;
- 1.17. отмена решения нижестоящего выборного профсоюзного органа, принятого в нарушение настоящего Устава или законодательства Российской Федерации;
- 1.18. принятие решения об ответственности руководителей первичных профсоюзных организаций за невыполнение уставных обязанностей и деятельность (бездеятельность), направленную на дискредитацию Профсоюза;
- 1.19. контроль перечисления членских профсоюзных взносов в территориальную организацию Профсоюза и на общепрофсоюзную деятельность;
- 1.20. регистрация и ведение Реестра организаций Профсоюза;
- 1.21. применение к членам Профсоюза общественных взысканий в соответствии с настоящим Уставом;
- 1.22. рассмотрение жалоб по решениям нижестоящих профсоюзных организаций и их органов;
- 1.23. согласование с Президиумом Профсоюза вопросов реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации территориальной организации Профсоюза;

1.24. утверждение наименования, вымпела, почётной грамоты территориальной организации, иных знаков отличия и положений о них, после согласования с Центральным комитетом Профсоюза;

1.25. решение вопросов, связанных с созданием, реорганизацией, прекращением деятельности и ликвидации первичных профсоюзных организаций;

1.26. иные вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза, не отнесенные к исключительной компетенции конференции.

2. Решения по вопросам, указанным в пунктах 1.2-1.8. статьи 35 настоящего Устава относятся к исключительной компетенции территориального комитета.

Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции территориального комитета, не могут быть переданы на решение президиуму или председателю территориальной организации Профсоюза.

3. Решения территориального комитета принимаются простым большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

4. Заседание территориального комитета (пленум) ведёт председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя территориальной организации.

5. Все решения территориального комитета (совета председателей ППО) оформляются в виде постановлений.

По отдельным вопросам решения могут приниматься путём заочного голосования. Бюллетени с подписями участников голосования по ним прилагаются к постановлению.

6. Заседание территориального комитета считается правомочным, если в его работе принимает участие не менее трёх пятых членов комитета.

## **Статья 36. Президиум территориальной организации и его компетенция**

1. Президиум территориальной организации Профсоюза:

1.1. подотчётен территориальному комитету и конференции территориальной организации Профсоюза;

1.2. созывает заседания (пленумы) территориального комитета Профсоюза;

1.3. организует и контролирует выполнение решений конференции и территориального комитета Профсоюза, а также вышестоящих профсоюзных органов;

1.4. координирует и контролирует уставную деятельность первичных профсоюзных организаций и представителей территориальной организации Профсоюза, заслушивает отчёты председателей первичных профсоюзных организаций;

1.5. представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций перед работодателями и их объединениями, в региональных органах законодательной и исполнительной власти, судебных органах и общественных объединениях по вопросам социально – экономических и трудовых отношений, занятости, соблюдения законов о труде, охране труда, соглашений и коллективных договоров;

1.6. выступает инициатором коллективных и иных переговоров, организует разработку и заключение региональных и иных соглашений и договоров с работодателями, объединениями работодателей (их представителями), органами государственной власти, местного самоуправления, общественными и иными организациями, вносит в них по согласованию сторон изменения, дополнения и осуществляет контроль хода их выполнения;

1.7. формирует и утверждает требования к работодателям, их объединениям, соответствующим органам управления, участвует в разрешении коллективных трудовых споров;

1.8. принимает решения о профсоюзном обслуживании и регистрации первичных профсоюзных организаций;

1.9. руководит работой правовых и технических инспекторов Профсоюза в регионе;

1.10. принимает решения о расходовании средств профсоюзного бюджета, находящихся в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, и обеспечивает гласность расходования этих средств;

1.11. утверждает, по предложению председателя, структуру аппарата территориальной организации и определяет систему оплаты труда штатных работников с учётом Типового положения об оплате труда выборных и штатных работников, утверждаемого постоянно действующим руководящим органом Профсоюза;

1.12. организует и координирует работу по обучению и подготовке профсоюзных кадров и актива первичных профсоюзных организаций;

1.13. применяет к членам Профсоюза общественные взыскания в соответствии с настоящим Уставом;

1.14. рекомендует кандидатуры на должности руководителей территориальной и первичных профсоюзных организаций, утверждает их кадровый резерв, обеспечивает обучение резерва и вновь избранных руководителей ППО;

1.15. рассматривает апелляции по решениям органов первичных профсоюзных организаций;

1.16. контролирует соблюдение законов и иных правовых актов о профсоюзах, труде, занятости, социальном обеспечении, охране труда и здоровья работников – членов Профсоюза;

1.17. предлагает кандидатуру представителя территориальной организации Профсоюза для избрания на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации;

1.18. осуществляет другие функции и решает иные вопросы деятельности территориальной организации, делегированные ему территориальным комитетом Профсоюза.

2. Членом президиума может быть только член территориального комитета – представитель первичной профсоюзной организации, выполняющей решения вышестоящих профсоюзных органов и не имеющей задолженностей по уплате установленного процента отчислений от членских профсоюзных взносов.

3. Президиум территориальной организации Профсоюза может передавать часть своих полномочий председателю территориальной организации с последующим информированием о принятых решениях на заседании президиума.

4. Заседания президиума территориальной организации созываются председателем территориальной организации Профсоюза по мере необходимости или по письменному требованию не менее половины членов президиума, но не реже одного раза в два месяца и являются правомочными, если в них участвует более половины его членов.

5. Решения президиума территориальной организации Профсоюза, считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума, и оформляются в виде постановлений.

По отдельным вопросам решения могут приниматься путём заочного голосования. Бюллетени с подписями участников голосования по ним прилагаются к постановлению.

### **Статья 37. Председатель территориальной организации и его компетенция**

1. Единоличным исполнительным органом территориальной организации Профсоюза является её председатель, который избирается на срок полномочий территориального комитета.

К компетенции председателя территориальной организации Профсоюза относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции конференции и территориального комитета.

2. Председатель территориальной организации Профсоюза:

- 2.1. организует выполнение решений конференции, территориального комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов;
- 2.2. организует работу территориального комитета и президиума, созывает и ведёт их заседания;
- 2.3. докладывает территориальному комитету о работе президиума, и отчитывается о своей работе;
- 2.4. обеспечивает ведение Реестра организаций Профсоюза;
- 2.5. подписывает срочные трудовые договоры с председателями первичных профсоюзных организаций, не имеющими статуса юридического лица;
- 2.6. действует без доверенности от имени территориальной организации Профсоюза;
- 2.7. осуществляет финансовые операции в пределах утверждённой сметы, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему территориальным комитетом и президиумом с последующим информированием последних;
- 2.8. открывает и закрывает расчётные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам;
- 2.9. контролирует полноту и своевременность поступления членских профсоюзных взносов и отчислений в адрес территориальной организации и на расчётный счёт Профсоюза;
- 2.10. подписывает от имени территориальной организации Профсоюза исковые заявления, направляемые в суды, в том числе арбитражный;
- 2.11. определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза;
- 2.12. представляет президиуму предложения по структуре аппарата территориальной организации и системе оплаты труда штатных работников;
- 2.13. утверждает штатное расписание территориальной организации;
- 2.14. согласовывает размеры должностных окладов (доплаты) руководителям и другим работникам первичных профсоюзных организаций, вводит для них системы премирования и экономического стимулирования;
- 2.15. пользуется правом найма и увольнения работников аппарата территориальной организации, совершает иные действия, связанные с трудовыми правоотношениями, руководит работой аппарата;
- 2.16. издаёт распоряжения и даёт указания, обязательные для исполнения работниками аппарата территориальной организации;
- 2.17. вносит предложения и участвует в разработке и заключении отраслевых тарифных, региональных, территориальных и иных соглашений, заключает по поручению первичных профсоюзных организаций коллективные договоры;
- 2.18. не допускает совершения действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу;
- 2.19. выполняет поручения Представителя Центрального комитета Профсоюза в Федеральном округе РФ и представляет необходимую информацию по его запросу;
- 2.20. принимает меры по осуществлению информационной деятельности и учёту общественного мнения о работе территориальной организации, обеспечению гласности, формированию положительного имиджа Профсоюза;
- 2.21. принимает, в пределах переданных ему полномочий, решения в период между заседаниями выборных органов территориальной организации, с последующим информированием территориального комитета или президиума;
- 2.22. подписывает протоколы заседаний территориального комитета, президиума и постановления по принятым на них решениям;
- 2.23. выполняет другие функции, делегированные ему территориальным комитетом и президиумом.

3. В отдельных случаях в территориальной организации, на конференции может быть избран представитель ВЭП в регионе, который наделяется полномочиями единоличного исполнительного органа данной территориальной организации.

## **Глава VII. Руководство Профсоюзом**

### **Статья 38. Съезд Профсоюза и его компетенция**

1. Высшим руководящим органом Профсоюза является Съезд, который созывается Центральным комитетом Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

О созыве Съезда и проекте повестки дня объявляется не позднее, чем за три месяца до установленной даты его проведения. Норму представительства и порядок избрания делегатов на Съезд устанавливает Центральный комитет Профсоюза.

2. К компетенции Съезда относятся:

2.1. избрание рабочих органов Съезда в том числе: президиума, секретариата, мандатной, редакционной, счётной комиссий Съезда, утверждение повестки дня и регламента работы заседания;

2.2. утверждение Устава Профсоюза, внесение в него изменений и дополнений, а также порядка приёма в члены Профсоюза и исключения из него;

2.3. заслушивание отчётов Центрального комитета и Ревизионной комиссии Профсоюза;

2.4. определение целей, задач, основных направлений деятельности и структуры Профсоюза;

2.5. утверждение названия и символики Профсоюза (флаг, гимн, эмблема);

2.6. избрание Председателя Профсоюза и досрочное прекращение его полномочий. Выборы впервые избираемого Председателя Профсоюза осуществляются, как правило, из состава резерва, утверждённого Центральным комитетом Профсоюза;

2.7. избрание Центрального комитета Профсоюза на срок полномочий не более пяти лет и досрочное прекращение его полномочий;

2.8. определение количественного состава и избрание Президиума Профсоюза, досрочное прекращение его полномочий;

2.9. избрание Ревизионной комиссии Профсоюза и досрочное прекращение её полномочий;

2.10. досрочное прекращение полномочий Председателя Профсоюза по требованию конференций не менее одной трети организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза;

2.11. реорганизация, ликвидация Профсоюза, назначение ликвидационной комиссии и утверждение ликвидационного баланса;

2.12. определение направления финансовой политики Профсоюза, размера и порядка уплаты членских профсоюзных взносов;

2.13. утверждение Общего положения о контрольно-ревизионных органах Профсоюза и Положения о статусе члена ЦК ВЭП;

2.14. избрание делегатов на съезды (конференции) общероссийских, международных профсоюзных и иных общественных объединений, а также делегирование своих представителей в их органы;

3. Съезд считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей избранных делегатов, представляющих не менее двух третей территориальных организаций.

Полномочия делегатов, покинувших Съезд, прекращаются.

4. Решения Съезда принимаются в виде постановлений.

5. Решения по вопросам, указанным в пунктах 2.1.-2.13. статьи 38 настоящего Устава, относятся к исключительной компетенции Съезда и не могут быть переданы на

решение иным профсоюзным органам.

6. Решения Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов Съезда, участвующих в его работе, при наличии кворума.

7. Решения Съезда по вопросам, относящимся к его исключительной компетенции принимаются не менее, чем тремя пятими голосов при наличии кворума.

8. Внеочередной Съезд созывается Центральным комитетом Профсоюза или по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Съезда.

Решение о его созыве объявляется не позднее, чем за месяц до даты его проведения. Внеочередной Съезд по вопросу избрания Председателя Профсоюза, в случае досрочного прекращения его полномочий, должен быть проведён в течение шестимесячного срока со дня принятия решения о досрочном освобождении от должности ранее избранного Председателя.

### **Статья 39. Центральный комитет Профсоюза и его компетенция**

1. Центральный комитет Профсоюза является постоянно действующим руководящим органом в период между съездами.

2. Состав Центрального комитета формируется на основе решений конференций территориальных организаций Профсоюза делегированием по одному члену Профсоюза от каждой территориальной организации.

В период между конференциями решение об отзыве или замене члена Центрального комитета принимается постоянно действующим руководящим органом территориальной организации Профсоюза.

В состав Центрального комитета Профсоюза по должности входят Председатель Профсоюза, заместитель (заместители) Председателя Профсоюза.

3. К компетенции Центрального комитета Профсоюза относятся:

3.1. руководство деятельностью Профсоюза по выполнению настоящего Устава, решений Съезда, коллегиальных органов объединений профсоюзов, в которые входит Профсоюз, определение тактики действий по представлению и защите прав и интересов организаций и членов Профсоюза;

3.2. избрание заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза – по предложению Председателя.

3.3. подтверждение полномочий членов Центрального комитета Профсоюза в случае их замены;

3.4. заслушивание отчётов о деятельности Президиума и Председателя Профсоюза;

3.5. утверждение отчёта по выполнению сметы профсоюзного бюджета за прошедший год и сметы профсоюзного бюджета на очередной финансовый год;

3.6. вынесение на решение Съезда вопросов реорганизации и ликвидации Профсоюза;

3.7. принятие решения о создании территориальной организации Профсоюза, а также о её реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации;

3.8. при отсутствии территориальной организации Профсоюза принимает решение о прекращении деятельности или ликвидации первичной профсоюзной организации в случае, если в ней осталось менее трёх членов Профсоюза, либо не осуществляется уставная деятельность, либо потеряна связь с Профсоюзом;

3.9. принятие в период между съездами решения о необходимости и условиях участия Профсоюза в деятельности объединений профсоюзов, в том числе международных;

3.10. избрание в период между съездами делегатов на съезды (конференции) общероссийских, международных профсоюзных и иных общественных объединений, а также делегирование своих представителей в их органы;

3.11. утверждение и освобождение от обязанностей Представителей Центрального комитета ВЭП в Федеральных округах Российской Федерации по предложению Председателя Профсоюза;

3.12. учреждение Почётной грамоты, знаков отличия Профсоюза и утверждение положений о них;

3.13. учреждение средств массовой информации Профсоюза;

3.14. создание правовой и технической инспекций Профсоюза, утверждение постоянно действующих комиссий ЦК ВЭП и соответствующих положений об их деятельности;

3.15. утверждение документов Профсоюза, определяющих порядок деятельности организаций Профсоюза и их органов;

3.16. принятие решений:

- о создании фондов Профсоюза и утверждении Положений о них;

- об учреждении юридических лиц;

- связанных с созданием первичных профсоюзных организаций;

3.17. определение позиции Профсоюза при разработке и заключении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, отраслевых тарифных соглашений;

3.18. представление интересов работников – членов Профсоюза при проведении коллективных переговоров и заключении и изменении отраслевых тарифных соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по заключению или изменению соглашений, формирование и обеспечение деятельности соответствующих комиссий Профсоюза по регулированию социально-трудовых отношений;

3.19. координация деятельности структур Профсоюза по проведению акций солидарности, в том числе проводимых в рамках объединений, в которые входит Профсоюз;

3.20. внесение в федеральные органы законодательной и исполнительной власти и ФНПР предложений о принятии законов и других нормативных актов по вопросам социально-трудовых отношений;

3.21. представление и защита социально-трудовых и связанных с ними прав и интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций в органах государственной власти, объединениях работодателей, во внебюджетных фондах, в объединениях и организациях по развитию санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, туризма, физической культуры и спорта, культуры;

3.22. принятие решения о сборе единовременных целевых взносов на общепрофсоюзные цели;

3.23. отмена решения любого нижестоящего выборного профсоюзного органа, принятого в нарушение Устава Профсоюза или действующего законодательства;

3.24. принятие решения об ответственности руководителей нижестоящих организаций Профсоюза за невыполнение уставных обязанностей и деятельность, направленную на дискредитацию Профсоюза;

3.25. принятие решения об участии Профсоюза в выборах и референдумах в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации о выборах;

3.26. установление порядка и объёмов представления статистической отчётности организациями Профсоюза;

3.27. рассмотрение иных вопросов деятельности Профсоюза, не противоречащих настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации.

4. Решение по вопросам, указанным в пунктах 3.2. - 3.7. статьи 39 настоящего



Устава относится к исключительной компетенции Центрального комитета Профсоюза.

Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции Центрального комитета Профсоюза, не могут быть переданы на решение Президиуму или Председателю Профсоюза.

5. Решения Центрального комитета Профсоюза принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума, за исключением досрочного прекращения полномочий заместителя Председателя Профсоюза.

Решения Центрального комитета Профсоюза оформляются в виде постановлений. Решения могут приниматься в заочной форме.

6. Заседание (Пленум) Центрального комитета Профсоюза созывается Президиумом или Председателем Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в год и считается правомочным, если в нём участвуют не менее трёх пятых членов Центрального комитета Профсоюза.

7. Дату проведения заседания (Пленума) назначает Президиум Профсоюза, не позднее, чем за месяц до его проведения.

Ведёт заседание (Пленум) Председатель Профсоюза и (или) его заместитель.

8. Внеочередное заседание (Пленум) Центрального комитета Профсоюза созывается Президиумом ВЭП самостоятельно либо по требованию:

- Председателя Профсоюза;
- Ревизионной комиссии Профсоюза;
- не менее одной трети членов Центрального комитета Профсоюза.

Президиум ВЭП в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Пленума.

#### **Статья 40. Президиум Профсоюза**

1. Президиум Профсоюза, избираемый на Съезде из состава членов ЦК ВЭП, является коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

Председатель Профсоюза и заместитель (заместители) Председателя Профсоюза входят в состав Президиума ВЭП, организуют его работу и проводят его заседания.

2. Президиум:

- 2.1. подотчётен Съезду и Центральному комитету Профсоюза;
- 2.2. созывает заседания (пленумы) Центрального комитета Профсоюза;
- 2.3. организует и контролирует выполнение решений Съезда и ЦК ВЭП, выборных коллегиальных органов объединений, в которые входит Профсоюз;
- 2.4. координирует и контролирует уставную деятельность территориальных организаций Профсоюза;
- 2.5. заслушивает отчёты Представителей ЦК ВЭП в Федеральных округах РФ, руководителей территориальных и первичных профсоюзных организаций о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов;
- 2.6. представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза и организаций Профсоюза в органах законодательной и исполнительной власти Российской Федерации, органах местного самоуправления, судебных органах, объединениях работодателей и общественных объединениях по вопросам оплаты труда, занятости, соблюдения законов о труде, охране труда, соглашений и коллективных договоров;
- 2.7. выступает инициатором коллективных переговоров, организует разработку и заключение отраслевых тарифных и иных соглашений и договоров с работодателями, объединениями работодателей (их представителями), органами государственной власти и местного самоуправления, хозяйственного управления, общественными и иными организациями, вносит в них по согласованию сторон изменения, дополнения и осуществляет контроль хода их выполнения;

2.8. в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, согласовывает либо готовит мотивированное мнение по нормативным документам федерального значения, включая отраслевой перечень минимума необходимых работ (услуг) в период забастовок в организациях, обслуживаемых ВЭП и иным нормативным актам;

2.9. формирует и утверждает требования к работодателям, их объединениям, соответствующим органам управления, участвует в разрешении коллективных трудовых споров;

2.10. осуществляет регистрацию организаций Профсоюза (территориальных и единственных в регионах первичных профсоюзных организаций), контролирует ведение Реестра организаций Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» территориальными организациями Профсоюза;

2.11. руководит работой правовой и технической инспекций Профсоюза;

2.12. осуществляет финансовую деятельность, распоряжается денежными средствами Профсоюза в соответствии с утверждённым Центральным комитетом сметой в пределах своей компетенции;

2.13. утверждает по предложению Председателя Профсоюза структуру аппарата ВЭП и определяет систему оплаты труда его штатных работников;

2.14. разрабатывает и утверждает обязательные для всех организаций и органов Профсоюза образцы печатей, штампов, бланков, документы (разъяснения, положения, инструкции и т.д.), регламентирующие деятельность профсоюзных организаций в рамках настоящего Устава;

2.15. осуществляет контроль деятельности средств массовой информации Профсоюза;

2.16. осуществляет связи с профсоюзами России и других стран, международными профсоюзными объединениями;

2.17. разъясняет (толкует) статьи настоящего Устава, документы и решения, принятые Съездом и Центральным комитетом Профсоюза, другие внутрисоюзные нормативные документы;

2.18. рассматривает жалобы на решения нижестоящих профсоюзных органов и принимает окончательное решение по ним;

2.19. организует и координирует работу по обучению и подготовке профсоюзных работников и актива;

2.20. утверждает порядок реализации взаимных интересов Профсоюза и работников, не являющихся его членами;

2.21. утверждает кадровый резерв на руководителей территориальных организаций, обеспечивает обучение и повышение квалификации руководителей территориальных организаций Профсоюза;

2.22. контролирует соблюдение законов и иных нормативных правовых актов о профсоюзах, труде, занятости, социальном обеспечении, охране труда и здоровья работников;

2.23. осуществляет другие функции и решает иные вопросы деятельности Профсоюза, делегированные ему Центральным комитетом Профсоюза и не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству;

2.24. может передавать часть своих полномочий Председателю Профсоюза.

3. Заседания Президиума созываются Председателем Профсоюза по мере необходимости или по письменному требованию более половины членов Президиума, но не реже одного раза в три месяца.

Заседания Президиума являются правомочными, если в них участвует более половины его членов.

4. Решения Президиума ВЭП считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов Президиума, участвующих в заседании, при наличии кворума, и

оформляются в виде постановлений. Решения могут приниматься в заочной форме.

#### Статья 41. **Председатель Профсоюза и его компетенция**

1. Председатель Профсоюза является единоличным исполнительным органом в период между заседаниями Президиума Профсоюза.

К компетенции Председателя Профсоюза относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Профсоюза, за исключением вопросов, отнесённых к исключительной компетенции Съезда и Центрального комитета Профсоюза.

2. Председатель Профсоюза:

2.1. организует выполнение уставных целей и задач, решений Съезда, Центрального комитета Профсоюза, Президиума ВЭП, выборных органов объединений, в которые входит Профсоюз;

2.2. ведёт заседания Президиума и Центрального комитета Профсоюза, подписывает протоколы заседаний и принятые на них постановления;

2.3. докладывает Центральному комитету Профсоюза о своей работе и деятельности Президиума ВЭП;

2.4. принимает решения в период между заседаниями Президиума ВЭП, в пределах переданных ему полномочий, с последующим информированием Президиума;

2.5. действует без доверенности от имени Профсоюза;

2.6. осуществляет хозяйственную деятельность, распоряжается имуществом и средствами Профсоюза в пределах своей компетенции и сметы, утверждённой Центральным комитетом, заключает сделки, подписывает договоры и соглашения, выдаёт доверенности в пределах своих полномочий;

2.7. открывает и закрывает расчётные и другие счета в учреждениях банка, в том числе валютный, и является распорядителем по этим счетам;

2.8. организует ведение Реестра организаций Профсоюза;

2.9. контролирует полноту и своевременность поступления на расчётный счёт Профсоюза отчислений от членских профсоюзных взносов;

2.10. подписывает от имени Профсоюза иски, а также делает в необходимых случаях заявления в интересах Профсоюза и его членов;

2.11. определяет обязанности заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза;

2.12. утверждает штатное расписание аппарата ВЭП и осуществляет общее руководство его работой;

2.13. пользуется правом найма и увольнения работников аппарата ВЭП, совершает иные действия, связанные с трудовыми правоотношениями;

2.14. издаёт распоряжения и другие документы, регламентирующие деятельность аппарата ВЭП;

2.15. принимает меры по развитию информационной деятельности, обеспечению гласности и формированию положительного имиджа Профсоюза;

2.16. решает иные вопросы деятельности Профсоюза, не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству.

3. Компетенции Председателя Профсоюза при его временном отсутствии распространяются на заместителя Председателя Профсоюза, исполняющего его обязанности.

## **Глава VIII. Контрольно-ревизионные органы Профсоюза**

### **Статья 42. Контрольно-ревизионные органы Профсоюза, их компетенция и порядок деятельности**

1. Контрольно-ревизионными органами Профсоюза являются:

- Ревизионная комиссия Профсоюза, подотчётная Съезду;
- ревизионные комиссии территориальных организаций Профсоюза, подотчётные конференциям;
- ревизионные комиссии первичных профсоюзных организаций, подотчётные собраниям (конференциям).

2. Ревизионная комиссия Профсоюза избирается на Съезде на срок полномочий Центрального комитета ВЭП – пять лет.

3. Ревизионная комиссия территориальной организации избирается на отчётно-выборной конференции территориальной организации Профсоюза на срок полномочий территориального комитета.

4. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на отчётно-выборном собрании или конференции ППО на срок полномочий профсоюзного комитета.

5. Ревизионная комиссия Профсоюза, ревизионные комиссии территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций действуют на основании Общего положения о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, утверждаемого Съездом Профсоюза.

6. Ревизионные комиссии осуществляют контроль за соблюдением Устава и выполнением решений профорганов, финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза и его структурных подразделений, целевыми поступлениями на содержание Профсоюза и ведение им уставной деятельности, правильностью расходования денежных средств, использованием имущества Профсоюза.

7. Председатели и члены ревизионных комиссий могут принимать участие в работе соответствующих постоянно действующих руководящих профсоюзных органов с правом совещательного голоса.

Председатели и члены ревизионных комиссий не могут быть членами соответствующего постоянно действующего руководящего органа Профсоюза.

8. Вышестоящая ревизионная комиссия имеет право контроля уставной и финансово-хозяйственной деятельности нижестоящих организаций Профсоюза с привлечением ревизионных комиссий соответствующего уровня.

## **Глава IX. Имущество и финансовая деятельность Профсоюза и его структурных подразделений**

### **Статья 43. Имущество Профсоюза**

1. В собственности Профсоюза могут находиться:

- денежные средства в рублях и иностранной валюте;
- земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд;
- санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительные, научные и образовательные организации, в том числе издательства, типографии;
- транспорт, машины и оборудование, инвентарь и хозяйственные принадлежности;
- акции, облигации, другие ценные бумаги и вклады;
- иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. Имущество Профсоюза, а также имущество, находящееся в оперативном управлении его структурных подразделений, может быть отчуждено только по решению суда.

#### **Статья 44. Источники формирования средств Профсоюза**

1. Источниками формирования средств и имущества Профсоюза являются:

- взносы, уплачиваемые членами Профсоюза;
- добровольные взносы работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз на представление и защиту их коллективных трудовых и связанных с трудом прав и интересов;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;
- поступления, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями, от работодателей, их представителей на проведение социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью;
- доходы от вложения временно свободных средств, внебюджетных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом мероприятий, не запрещенных законодательством;
- суммы финансирования из федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, бюджетов государственных внебюджетных фондов, выделяемые на осуществление уставной деятельности Профсоюза;
- доходы от гражданско-правовых сделок, от приносящей доход и внешнеэкономической деятельности;
- доходы, получаемые от собственности Профсоюза;
- иные поступления имущества (в том числе денежных средств) по основаниям, допускаемым и не запрещенным законодательством.

2. Члены Профсоюза не сохраняют право на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на уплаченные членские профсоюзные взносы.

#### **Статья 45. Порядок формирования и использования средств Профсоюза**

1. Члены Профсоюза уплачивают ежемесячные членские профсоюзные взносы в следующих размерах:

- работающие члены Профсоюза – 1% месячного заработка, начисленного по всем основаниям;
- состоящие в Профсоюзе неработающие пенсионеры, работники, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, студенты и учащиеся, безработные, временно неработающие в связи с переходом на другое место работы - 0.2% от минимального размера оплаты труда в Российской Федерации в месяц.

2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления из заработной платы по личному заявлению члена Профсоюза в порядке, установленном коллективным договором или договором между работодателем и профсоюзной организацией, либо, в виде исключения, наличными деньгами.

3. Денежные средства, поступающие по всем источникам, расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующим выборным профсоюзным органом.

4. Взносы членов Профсоюза в размере не менее 5% от фактического валового сбора направляются Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на финансирование общепрофсоюзной деятельности.

5. Распределение взносов членов Профсоюза на финансирование уставной деятельности территориальной организации Профсоюза производится высшим, либо постоянно действующим руководящим органом этой территориальной организации Профсоюза.

6. Первичная профсоюзная организация, действующая в регионе Российской Федерации, где отсутствует территориальная организация Профсоюза, направляет Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» ежемесячно не менее 25% от общей суммы полученных членских профсоюзных взносов на общепрофсоюзную деятельность.

7. Средства, полученные от приносящей доход деятельности, и приобретённое за счёт этих доходов имущество поступают в распоряжение профсоюзной организации, осуществившей такую деятельность.

8. В самостоятельное распоряжение организаций Профсоюза поступают и учитываются на отдельной статье баланса отчисления от работодателя, предусмотренные коллективным договором, пожертвования от юридических и физических лиц.

9. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

10. Профсоюзные органы организаций, несвоевременно перечисляющих членские профсоюзные взносы вышестоящим организациям или перечисляющих их ниже утверждённых размеров без уважительных причин, предупреждаются.

Если по истечению трёх месяцев после предупреждения задолженность не погашается, профсоюзное обслуживание этих органов приостанавливается до погашения задолженности в сроки, установленные вышестоящим профсоюзным органом. Представители данных организаций в вышестоящих выборных органах лишаются права решающего голоса на этот период и осуществляют свои полномочия за счёт средств делегировавших их организаций.

Приостановка профсоюзного обслуживания выборных коллегиальных профсоюзных органов, не выполняющих уставные требования, не влечёт за собой приостановку перечисления членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным организациям.

11. Неприкосновенность и защита прав собственности и независимость финансовой деятельности Профсоюза гарантирована законодательством Российской Федерации.

12. Руководители, финансовые работники и другие специалисты вышестоящих организаций Профсоюза имеют право контроля и проверки организационной и финансово-хозяйственной деятельности нижестоящих органов Профсоюза, как правило, с привлечением членов ревизионных комиссий соответствующих уровней. Результаты этих проверок обязательны для рассмотрения и принятия решения соответствующими органами Профсоюза.

#### **Статья 46. Владение, пользование и распоряжение имуществом**

1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

2. Собственником имущества Профсоюза, в том числе имущества, переданного в оперативное управление его структурным подразделениям, является Профсоюз в целом. Структурные подразделения Профсоюза обладают правом оперативного управления частью имущества, закреплённого за ними собственником. Руководители структурных подразделений несут ответственность за целевое использование собственности Профсоюза и не реже одного раза в год отчитываются о целевом использовании собственности Профсоюза.

3. Структурные подразделения Профсоюза отвечают по своим обязательствам, находящимся в их распоряжении имуществом. При недостаточности указанного

имущества ответственность по обязательствам структурного подразделения несёт только само структурное подразделение Профсоюза.

4. В случае прекращения деятельности первичной профсоюзной организации имущество, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов и окончательного расчёта со штатными работниками ППО, в соответствии с действующим законодательством, переходит в оперативное управление вышестоящей территориальной организации Профсоюза или, при её отсутствии, право оперативного управления оставшимся имуществом прекращается, а имущество возвращается собственнику.

5. При прекращении деятельности территориальной организации Профсоюза имущество, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов и окончательного расчёта со штатными работниками территориальной организации, в соответствии с законодательством, право оперативного управления оставшимся имуществом прекращается, а имущество возвращается собственнику.

## **Глава X. Символика Профсоюза**

### **Статья 47. Флаг Профсоюза**

Флаг Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» представляет собой прямоугольное полотнище белого цвета с изображением развевающегося триколора и «молнии».

Триколор - это горизонтально расположенные полосы (сверху вниз):

- первая белая, с надписью – ОБЩЕСТВЕННАЯ;
- вторая синяя, с надписью – ОРГАНИЗАЦИЯ;
- третья красная, с надписью – «ВСЕРОССИЙСКИЙ»;
- «молния» расположена под красной полосой в виде ломаной стрелы золотого цвета с надписью ЭЛЕКТРО в верхней части стрелы и ПРОФСОЮЗ» в нижней части стрелы.

Флаг может изготавливаться разных размеров с соотношением ширины флага к его длине 2:3. Изображение на полотнище должно занимать не менее 80% от общей площади.

Рекомендованный материал для полотнища флага – парашютный шёлк.

### **Статья 48. Гимн Профсоюза**

Гимн Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» представляет собой музыкально-поэтическое произведение (слова Наталии Михайловой, музыка Александра Боброва).

#### **Гимн ВЭП**

1.  
Электроэнергетики России!  
Призвание наше – свет, тепло дарить!  
Из недр турбин выходят электроны,  
Чтоб радостью и светом озарить!  
Расцвечена огнями вся Россия!  
За это нас страна благодарит!  
Труд энергетиков у нас в почёте!  
Пусть лампы свет всегда в ночи горит!

Припев:  
Всероссийский Электропрофсоюз  
Защитит человека труда!  
Под профсоюзным знаменем вместе  
Отстоим трудовые права!  
ВЭП – это сила! Он с нами всегда!  
ВЭП – это сила навсегда!  
Так будем солидарны!  
Чтоб победить в борьбе  
Ты нужен профсоюзу,  
А профсоюз тебе!

2.  
План ГОЭЛРО и мощный ДнепроГЭС  
Своим трудом подняли ветераны!  
На тысячах опор до дальних мест  
Энергию несём мы сквозь туманы!  
Для молодых у нас открыты двери!  
Вам с профсоюзом – Родине служить!  
Заботу проявить о человеке  
Рабочего простого защитить!

Припев.

3.  
Электротехники, ваш труд мы славим!  
Вы отрасли – важнейшее звено!  
Энергией Россию насыщая,  
Мы дело с вами делаем одно!  
И ГЭС и ТЭЦ мощнее год от года!  
Энергией наполнится страна!  
Электропрофсоюз, мы это знаем,  
И труд, и справедливость, и права!

Припев.

Гимн может исполняться в оркестровом, хоровом, оркестрово-хоровом либо ином вокальном - инструментальном варианте. При этом он должен исполняться в точном соответствии с утверждённым текстом и музыкальной редакцией.

Гимн Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» исполняется при проведении официальных и торжественных мероприятий, проводимых Профсоюзом и его структурными подразделениями.

#### **Статья 49. Эмблема Профсоюза**

Эмблема Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» представляет собой «молнию» в виде ломаной стрелы золотого цвета с надписью «ЭЛЕКТРО в верхней части стрелы и ПРОФСОЮЗ» в нижней части стрелы.

Над верхней частью стрелы располагается развевающийся Российский флаг, а над нижней частью стрелы расположены три большие печатные буквы - ВЭП золотого цвета.



## **Глава XI. Реорганизация и ликвидация Профсоюза**

### **Статья 50. Реорганизация Профсоюза**

1. Реорганизация Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и документами Профсоюза, утверждаемыми соответствующим профсоюзным органом.

2. Решение о реорганизации Профсоюза, а также об установлении порядка и сроков реорганизации считается принятым Съездом Профсоюза, если за него проголосовало не менее трёх пятых делегатов, принимавших участие в заседании, при наличии кворума.

### **Статья 51. Ликвидация Профсоюза**

1. Ликвидация Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Решение о ликвидации Профсоюза и назначении ликвидационной комиссии, а также об установлении порядка и сроков ликвидации считается принятым Съездом Профсоюза, если за него проголосовало не менее трёх пятых делегатов, принимавших участие в заседании, при наличии кворума.

2. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчётов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда.

3. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.