



Информационный листок  
Федерации омских  
профсоюзов  
№ 1 (57), 2018 г.

# ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

## ДОБИТЬСЯ ПЕРЕСМОТРА ДЕЛА...

В производстве Куйбышевского районного суда г. Омска находилось гражданское дело по иску страховой компании «Ресо-гарантия» к водителю автобуса МП г. Омска «Пассажирское предприятие № 4» Борису А. о возмещении ущерба в связи с произошедшим по его вине в июне 2014 года дорожно-транспортным происшествием.

В отсутствие истца по делу в январе 2017 года суд вынес заочное решение, согласно которому с водителя автобуса взыскивалось в пользу страховой компании свыше 295 тысяч рублей. Об этом Борис А. узнал лишь в ноябре 2017 года, когда с его счета судебными приставами были удержаны деньги. Будучи членом профсоюза, за помощью он обратился в правовой отдел Федерации омских профсоюзов. Здесь ему в первую очередь помогли составить заявление об отмене заочного решения на том основании, что документов о вызове в суд он не получал. Не сообщили



какой-либо информации по этому поводу и на предприятии, где он до настоящего времени работает. Согласно же ст. 233 ГПК РФ основанием для заочного производства является

неявка в суд ответчика, извещенного о времени и месте судебного заседания, не сообщившего об уважительных причинах неявки и не просившего о рассмотрении дела в его отсутствие. Таких оснований у суда не было.

Затем правовой инспектор ФОП представлял интересы члена профсоюза в суде, где удалось доказать, что «вред, причиненный в результате взаимодействия источников повышенной опасности их владельцам, возмещается на общих основаниях». Соответственно в порядке ст. 1068 ГК РФ обязанность по возмещению вреда возлагается на владельца автобуса - юридическое лицо, работником которого причинен вред.

В итоге 1 марта 2018 года заочное решение было отменено. И уже 19 марта было вынесено другое решение, которым взыскивается сумма причиненного ущерба с МП «Пассажирское предприятие № 4» в пользу страховой компании.

## ...И УСТРАНИТЬ НАРУШЕНИЯ, ДОПУЩЕННЫЕ РАБОТОДАТЕЛЕМ

В январе 2018 года в Федерацию омских профсоюзов обратились работники ОАО «Сибирские приборы и системы» с просьбой помочь разрешить складывающуюся на предприятии ситуацию, когда, по их мнению, нарушаются их законные права. Специалисты ФОП совместно с представителем Управления Министерства труда и соцразвития по городу Омску провели проверку соблюдения трудового законодательства на «СПС» и увидели неприглядную картину.

Во-первых, они установили, что в декабре 2017 года и в январе 2018-го работодателем начислены и выплачены определенному кругу лиц стимулирующие выплаты. При этом были нарушены принятые системы премирования, требования ст. 135 ТК РФ, а также действующее на предприятии Положение о премировании руководителей, специалистов и служащих цехов, отделов и других подразделений без учета критериев оценки трудовых достижений всех работников и установленных размеров премиальных выплат.

Во-вторых, проверяющие нашли нарушения в оплате сверхурочных и работы в выходные



дни. Так, в четвертом квартале 2017 года работники некоторых цехов отработали по 550 часов вместо положенных 511, что подтверждено графиками сменности и табелями учета рабочего времени. Сверхурочные часы им не оплатили, тем самым нарушив требования ст. 152 ТК РФ. Также установлено, что в течение 2017 года сотрудники подразделения охраны ежемесячно два раза в свои выходные дни находились на рабочем месте по 5 часов. И в этом случае ни-

какой оплаты не было (нарушена ст. 153 ТК РФ). Кроме того, специалисты ФОП и Минтруда выяснили, что на предприятии не ведется фактический учет рабочего времени сторожей.

Наверное, многих нарушений ТК РФ можно было бы избежать, если бы работодатель не игнорировал другой федеральный закон - «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» - и предоставлял первичной профсоюзной организации информацию по социально-трудовым вопросам.

По результатам проведенной проверки работодателю выдано представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства в соответствии со ст. 370 ТК РФ и недопущении их в дальнейшем.

Стоит отметить, руководство ОАО «Сибирские приборы и системы» оперативно среагировало на представление и произвело расчет времени переработки, а также перерасчет заработной платы работников. Принята к сведению информация о недопущении нарушений трудового законодательства и федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Информационно-редакционный отдел ФОП.

## НУЖНА ЗАЩИТА - ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!