



Информационный листок
Федерации омских
профсоюзов
28.09.2021 г. (№ 66)

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

РАБОТНИКАМ ВЗЫСКАТЬ НЕВЫПЛАЧЕННУЮ ПРЕМИЮ. И НЕ ТОЛЬКО...

**Члены профорганизации
Управления
противопожарной службы
по Омской области
обратились
в Федерацию омских
профсоюзов с просьбой
об оказании им
правовой помощи
по целому ряду вопросов.**



В первом квартале 2020 года в БУ «Управление противопожарной службы по Омской области» была выплачена премия в размере должностного оклада. Но не всем. Обратившиеся в правовой отдел ФОП работники премию почему-то не получили, хотя приказы о ее лишении в отношении них не издавались.

Ситуация повторилась и во втором квартале. Один из обратившихся был лишен премии на 90 процентов - также при отсутствии соответствующего приказа. Другой в октябре 2020 года получил выговор за необеспечение своевременного проведения повторного инструктажа по охране труда с работниками одного из пожарных постов отделения пожарной охраны. Ну а затем в соответствии с приказом директора учреждения, касавшимся организационно-штатных изменений, была проведена процедура сокращения штата работников, в результате которой 30 ноября оба заявителя были уволены.

Правовой отдел Федерации помог членам профсоюза подготовить исковое заявление в суд, а затем оказывал им юридическую помощь в ходе судебных разбирательств. Было обращено внимание суда на нарушение трудовых прав заявителей, которые в итоге попросили взыскать

невыплаченную премию за первый и второй кварталы 2020 года с компенсацией за задержку в выплате, отменить приказ о дисциплинарном взыскании, приказы об увольнении с восстановлением на работе, взыскать средний заработок за время вынужденного прогула, а также компенсацию морального вреда.

Суд первой инстанции отказал в удовлетворении исков в полном объеме. Однако апелляционная коллегия Омского областного суда частично отменила его решение, ранее признавшее действия директора учреждения «законными и обоснованными». Судебная коллегия пришла к выводу о наличии оснований для взыскания в пользу одного из заявителей премии за второй квартал 2020 года в пределах заявленной суммы с учетом компенсации за задержку в выплате в размере 1/150 ставки рефинансирования. Кроме того, было

установлено, что при сокращении истцов им не были предложены имевшиеся на тот момент вакантные должности.

Соответственно, суд апелляционной инстанции посчитал, что процедура увольнения работников управления не была соблюдена в полном объеме, выводы суда первой инстанции о наличии у работодателя оснований для увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации признаны неверными. Как итог, в данной части решение суда было отменено с принятием нового решения о восстановлении заявителей на работе в учреждение в прежних должностях с выплатой компенсации за время вынужденного прогула (а это 141 день) и компенсации морального вреда по 3000 рублей каждому, а также о взыскании премии с учетом компенсации за задержку в выплате за второй квартал.

Это только один из примеров помощи специалистов ФОП членам профсоюзов через суд в 2021 году. Юристы Федерации участвовали уже почти в 300 судебных заседаниях. Многие дела были выиграны. Кроме того, правовой отдел ФОП провел около 2000 консультаций, принял более 200 письменных заявлений членов профсоюзных организаций.

Подготовлено информационно-редакционным отделом ФОП.

НУЖНА ЗАЩИТА - ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!

**В Федерации омских профсоюзов работает горячая телефонная линия.
Консультации по правовым вопросам можно получить по т. 31-27-09, по заработной плате - по т. 31-32-66.**