



Информационный листок
Федерации омских
профсоюзов
№ 3 (59), 2018 г.

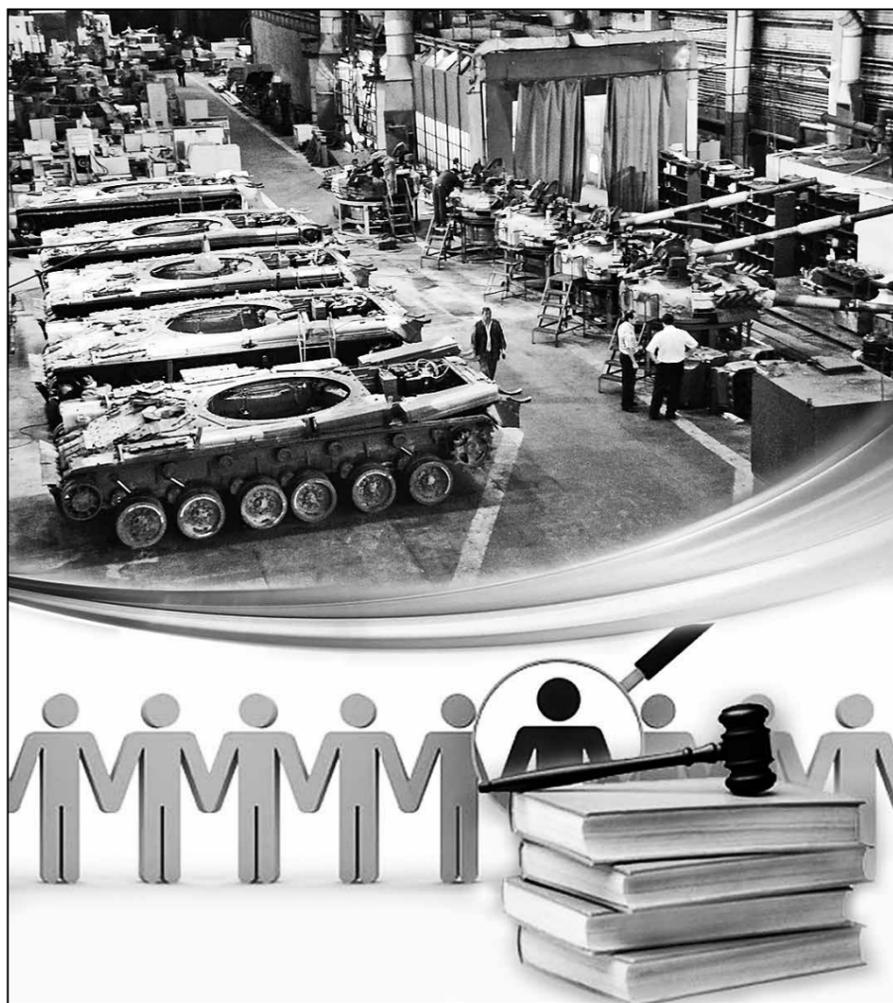
ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

УСТРАНИТЬ НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Специалисты правового отдела и отдела экономического анализа и трудовых отношений Федерации омских профсоюзов совместно с представителями Министерства труда и социального развития Омской области провели плановую проверку по соблюдению трудового законодательства в акционерном обществе «Омский завод транспортного машиностроения». Необходимо отметить, что до этого в Федерацию неоднократно поступали письменные обращения и телефонные звонки с просьбой дать консультации по тому или иному случаю трудовых отношений. Оказалось, они были небеспочвенны: на «Омсктрансмаше» выявлен целый ряд нарушений.

Впрочем, вначале проверяющими было отмечено немало позитивных моментов. Главные из них - на предприятии действует достаточно содержательный коллективный договор, итоги по его выполнению подводятся регулярно, локальные нормативные акты принимаются по согласованию с профсоюзным комитетом. Основные же нарушения, как это нередко бывает, выявлены в сфере оплаты труда. Например, в коллективном договоре отсутствует запись о денежной компенсации при нарушении сроков выплаты заработной платы в размере 1/150 действующей ключевой ставки ЦБ РФ, как того требуют Трудовой кодекс РФ и региональное трёхстороннее соглашение о социальном партнёрстве. Как и положено, периодичность выплаты зарплаты коллективным договором установлена два раза в месяц, однако при этом не поясняется, за какой период она производится, нет определений и по поводу сроков выплаты первой зарплаты вновь принятым работникам.

Также найдены нарушения в Положении об оплате труда. Так, порядок исчисления доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без



освобождения от работы установлен без учёта требований ст. 151 ч. 2 ТК РФ, а именно указываются конкретные доплаты, а не доплаты по соглашению сторон трудового договора.

Кроме того, специалисты ФОП и Минтруда провели вы-

борочную проверку трудовых договоров, документов по учёту труда и его оплате. Они, в частности, выяснили, что в термическом и сборочно-сдаточном цехах в нарушение ст. 152 ТК РФ для работников, которым установлен суммированный учёт

рабочего времени с учётным периодом три месяца (вредные условия), повышенная оплата за отработанные сверх нормы часы не производилась.

Не всё в порядке на предприятии с доплатой за работу во вредных условиях труда. В ряде трудовых договоров не прописан класс вредности, повышенный размер оплаты труда, конкретное количество дней дополнительного оплачиваемого отпуска. (Кстати, на момент проверки специальной оценке условий труда подлежало свыше 600 рабочих мест.) Более того, в расчётных листках о составных частях заработной платы отсутствовали начисления за «вредность» в разрез ст. 136 и 147 ТК РФ.

По выявленным нарушениям трудового законодательства работодателю выдано представление о необходимости их устранения. И надо отметить, что руководство «Омсктрансмаша» должным образом отреагировало на результаты проверки и вовремя предприняло все необходимые меры для исправления ситуации, о чем в установленном срок уведомило Федерацию омских профсоюзов. В частности, работникам термического и сборочно-сдаточного цехов сделан перерасчет сверхурочных часов за первый и второй квартал 2018 года и выплачено около 300 тысяч рублей.

Информационно-редакционный отдел ФОП.

НУЖНА ЗАЩИТА - ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!